



Située au Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable a créé le Service de sécurité incendie régional (SSIRÉ) il y a plus de 10 ans. Desservant 9 municipalités de son territoire ainsi que deux autres municipalités extra MRC, le Service de sécurité incendie régional de L'Érable dispose de 7 casernes et plus de 85 pompiers à temps partiel. Le Service de sécurité incendie souhaite s'adjoindre une personne dynamique, reconnue pour ses réalisations professionnelles et ses compétences de gestion, afin de pourvoir le poste suivant :

Chef de division – Opérations et formation

Nature et caractéristiques de la fonction

Sous la responsabilité du directeur du Service de la sécurité incendie, le Chef de division – Opérations et formation, planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités reliées à la lutte contre les incendies, celles reliées aux interventions nécessitant des mesures d'urgence, et ce, conformément aux lois et orientations établies par le schéma de couverture de risques. Il coordonne et assure le suivi de la formation et des périodes d'entraînement avec le personnel sous ses ordres. Il planifie, organise et contrôle le travail exécuté en caserne par les équipes et contribue aux tâches administratives. Il participe également à la mise en œuvre de politiques et de programmes visant l'amélioration continue et la gestion du service.

Pour combler cette fonction, le candidat doit :

- Détenir un certificat de Pompier 1, émis par l'École nationale des pompiers du Québec (ÉNPQ);
- Posséder la formation officier ONU et préférablement celle d'Officier I;
- Avoir cinq années d'expérience à titre d'officier et plus de dix ans à titre de pompier;
- Être titulaire d'un permis de conduire de classe 4A valide;
- Détenir une accréditation à titre de formateur par l'ÉNPQ est un atout considéré;
- Être reconnu pour son leadership, son engagement et sa capacité à assumer une gestion opérationnelle de qualité;
- Maîtriser les lois et règlements inhérents à son secteur d'activité en plus d'être à la fine pointe des exigences et techniques en matière de santé et sécurité;
- Posséder des habiletés en communication tant verbale qu'écrite et utiliser avec facilité les outils informatiques courants pour son domaine d'activité;
- Afin de répondre adéquatement aux besoins opérationnels du service, le candidat devra s'engager à établir son lieu de résidence permanente à l'intérieur des limites de la MRC de L'Érable, et ce, dans un délai préétabli au moment de l'embauche.

Conditions de travail

La MRC de L'Érable offre une gamme complète d'avantages sociaux compétitifs ainsi qu'un environnement de travail stimulant. Les conditions de travail sont celles définies à la « Politique de condition de travail de la MRC de L'Érable ».

Si ce poste représente un défi intéressant pour vous, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 25 avril 2017**, à l'attention de :

Service de sécurité incendie / Comité de sélection

MRC de L'Érable

1783, av. St-Édouard, bureau 300

Plessisville (Québec) G6L 3S7

Tél. : 819-362-2333 Téléc. : 819-362-9150

Courriel : mrc@erable.ca

Le dossier de candidature doit inclure une lettre de présentation et une copie des diplômes et certificats.

La MRC de L'Érable souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.