

## Leader RH de L'Érable - 3<sup>e</sup> Cohorte

### Programme de formation et d'accompagnement en gestion des ressources humaines

---

**Objectif :** Permettre aux PME de développer et de mettre en place des pratiques de gestion en ressources humaines adaptées à leur niveau et de leur donner la possibilité d'évoluer et de se perfectionner.

**Formatrices et accompagnatrices :**

Marie-Claude Guilbert et Julie Comtois, Groupe Conseils MCG



Le programme proposé en gestion des ressources humaines offre une formule adaptée au contexte de travail et aux différentes réalités des entreprises du milieu.

**Entreprises visées :** PME de moins de 50 employés

**Le programme comprend :**

- Évaluation des besoins de formation : par l'entremise d'un questionnaire web et d'une entrevue téléphonique du consultant, vous recevrez les recommandations de 4 ateliers de formation parmi les choix de 10 adapté à votre besoin.
  
- Ateliers de formation en groupe : 4 formations de 3 heures chacune
  1. Recruter le meilleur employé... pour mon entreprise!
  2. Intégrer un employé... et comment le retenir!
  3. Évaluer mon employé et le motiver
  4. Un manuel de l'employé : un outil utile pour mon entreprise
  5. Le rendement d'un employé : toute une équation!
  6. Propulser le plein potentiel de vos équipes!
  7. Gestionnaire : un rôle d'influence
  8. Amener votre équipe à se dépasser\* (frais supplémentaire de 125\$/participant profil BELBIN)
  9. Pas de chicane dans ma cabane!
  10. Employé difficile : urgence, il faut agir!

Pour les participants de la cohorte #1 ou #2, ces formations sont nouvelles :

1. Déployer tout le potentiel de vos employés
2. Misez sur la performance de vos équipes de travail
3. Habitez votre culture d'entreprise avec leadership
4. Le défi des générations
5. Recruteur de talent

- Coaching individuel de 8 h dans son entreprise : passer à l'action en intégrant les pratiques transmises avec l'aide du consultant.
- 8 séances de discussion animées de 30 minutes par semaine

### L'apprentissage dans l'action

Groupe Conseils MCG vous accompagne dans un tel processus avec son expertise, son objectivité, ses conseils stratégiques et ses outils pratiques.

**Durée :** semaine du 29 janvier à la semaine du 2 avril 2018 (environ une formation par mois)

**Coût :** 710 \$ par entreprise (valeur de 3000 \$)

**Partenaires :** Emploi Québec, SADC Arthabaska-Érable, Impact Emploi et Développement économique de L'Érable

**Bénéfices :** Le programme est bien davantage qu'un programme de formation et d'accompagnement. L'entreprise bénéficiera également de :

- Remise d'un prix de reconnaissance au gala du concours Employeur d'Impact
- Campagne de visibilité

**Information :** Guillaume Rondeau  
Commissaire industriel, développement des affaires  
Développement économique de L'Érable  
819 362-2333, poste 1232  
[grondeau@erable.ca](mailto:grondeau@erable.ca)

