



Sommet sur la CROISSANCE démographique

Jeudi 27 mars 2014

Cahier du participant

erable.ca/sommet



POURQUOI UN SOMMET?

D'ici 2031, la MRC de L'Érable connaîtra une décroissance démographique estimée à 6,4 %. D'où l'urgence d'agir pour éviter le pire! Première étape : sensibiliser et mobiliser la communauté.

C'est la raison pour laquelle un Sommet sur la croissance démographique dans L'Érable se tiendra, le jeudi 27 mars 2014, au Manoir du lac William de Saint-Ferdinand. Organisée par le CLD de L'Érable, en collaboration avec un comité orienteur formé d'acteurs locaux¹, cette journée permettra de réunir les élus municipaux, les acteurs locaux (organismes et intervenants), les entreprises et les citoyens engagés de tous les secteurs d'activité.

OBJECTIFS DU SOMMET

À l'issue du Sommet, les acteurs du milieu devront prendre des engagements pour que tout le territoire atteigne un objectif ambitieux, mais crucial : accroître la population de la MRC de L'Érable de 1 000 habitants d'ici 2020. Sous le slogan « On vise dans le 1 000 », le Sommet sera la première étape pour insuffler une nouvelle dynamique à notre MRC.



L'événement aura pour objectifs :

De sensibiliser les acteurs locaux aux impacts négatifs (présents et futurs) d'une décroissance démographique continue dans la MRC de L'Érable (gravité de la situation);

D'arriver les différentes ressources et les intervenants de L'Érable par rapport aux actions à prendre;

Inciter les participants à prendre des engagements collectifs et individuels dans le but d'accueillir 1 000 nouvelles personnes sur notre territoire d'ici 2020 (un suivi des actions et engagements sera assuré après l'événement).

¹ LE COMITÉ ORIENTEUR EST COMPOSÉ DE : **Stéphanie Allard** (JEBFE), **Sabrina Caron** (secteur agroalimentaire), **Marie-Claude Chouinard** (Impact Emploi-CJE de L'Érable), **Denis Daigle** (Maison des jeunes de Plessisville inc. L'Express 12-18), **Josée Desharnais** (CCIBFE), **Anne Dusseault** (programme de régionalisation), **Martine Fréchette** (CSSS Arthabaska-Érable), **Gilles Fortier** (Ville de Princeville), **Sylvain Labrecque** (MRC de L'Érable), **Yves Lapierre** (CDCÉ), **Rick Lavergne** (MRC et CLD de L'Érable), **Jacinthe Page** (CLE), **Guillaume Rondeau** (industrie manufacturière et CLD), **Daniel Sicotte** (CSBF), **Éric Véraquin** (Musée du Bronze).



Cette journée a été créée de manière à ce que tous les participants contribuent à l'atteinte des objectifs, et ce, grâce à une série d'activités conçues pour créer un espace de réflexion et d'échanges ouvert, agréable et productif. Une facilitatrice externe, Mme Marie-Jules Bergeron, de la firme Grisert (grisvert.com) nous accompagnera d'ailleurs tout au long de la journée. Préparez-vous donc à :

Participer activement, partager votre expertise et apprendre de celle des autres;

Participer à une rencontre de travail différente et, surtout, génératrice d'opportunités nouvelles!

PRÉSENTATION DE MARIE-JULES BERGERON



Forte de douze années d'expérience en concertation et développement régional, elle connaît très bien la complexité des enjeux de développement de projets impliquant de multiples organisations aux intérêts variés, parfois même divergents, mais désirant collaborer ensemble sur des projets communs.

Facilitatrice dynamique et enjouée, son expérience lui a permis d'utiliser efficacement des techniques d'animation collaboratives permettant aux participants de faire émerger ensemble, une voie commune engageante et inspirante pour tous.

C'est en septembre 2012 qu'elle s'est jointe à Grisvert, une équipe qui aide ses clients à cocréer afin d'établir le dialogue, générer de nouvelles possibilités, susciter l'adhésion et permettre des changements durables dans les organisations et les milieux.

(Crédit photo : Marie-Pier Laliberté)



DÉROULEMENT DE L'ÉVÉNEMENT

8 h	ACCUEIL DES PARTICIPANTS
8 h 30	MOT D'OUVERTURE
8 h 45	CONFÉRENCE <i>Alain Dubuc, chroniqueur à La Presse</i>
9 h 30	FORUM – QUESTIONS ET RÉPONSES
10 h 15	AMORCER LA RÉFLEXION <i>Qu'est-il essentiel de faire dès demain matin si nous voulons accueillir notre 1 000^e résident d'ici 2020?</i>
10 h 30	PAUSE
10 h 40	VISION ET DÉFIS <i>Par thématiques : jeunes, familles, retraités et aînés, personnes immigrantes et main-d'œuvre. Chaque équipe doit identifier une vision de développement et nommer les défis auxquels il devra faire face pour y parvenir.</i>
12 h	DÎNER
13 h 15	PROPOSITIONS D'ACTION <i>Par thématiques, proposer et expliciter des actions qui pourraient être réalisées.</i>
15 h 10	PAUSE (ET VOTE POUR LES PROPOSITIONS D'ACTION À PRIORISER)
15 h 30	TRAVAILLER ENSEMBLE <i>Dans notre façon de travailler ensemble, pour réussir à réaliser ce que nous avons créé aujourd'hui, comment devons-nous travailler ensemble?</i>
16 h 15	S'ENGAGER <i>Que sommes-nous prêt à faire pour réaliser ce qui a fait l'objet de nos discussions aujourd'hui.</i>
16 h 25	MOT DE LA FIN



ALAIN DUBUC, CONFÉRENCIER INVITÉ



ALAIN DUBUC EST DIPLÔMÉ EN ÉCONOMIE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL. IL A FAIT SA CARRIÈRE DANS LE MONDE DU JOURNALISME, COMME CHRONIQUEUR ÉCONOMIQUE À *LA PRESSE*, ENSUITE COMME ÉDITORIALISTE-EN-CHEF AU MÊME JOURNAL DE 1998 À 2001. IL A ÉTÉ PRÉSIDENT ET ÉDITEUR DU QUOTIDIEN *LE SOLEIL*, À QUÉBEC, DE 2001 À 2004. ALAIN DUBUC A ÉGALEMENT COANIMÉ UNE ÉMISSION SUR L'ÉCONOMIE, À TÉLÉ-QUÉBEC, INTITULÉE *QUESTIONS D'ARGENT*.

Il a remporté de nombreux prix de journalisme et d'éducation économique, comme le prix annuel du Conseil du patronat, en 1984, le prix du Concours canadien de journalisme, en 1998, et le prestigieux prix Hyman Solomon d'excellente journalistique remis par le Forum des politiques publiques, en 2007.

Depuis 2004, il signe des chroniques économiques et politiques dans *La Presse*. Il a prononcé des centaines de conférences au Québec, au Canada et ailleurs dans le monde.

Il a publié cinq livres : *Simple comme l'économie*, en 1987, *Dialogue sur la démocratie au Canada*, avec John Ralston Saul, en 2003, *Éloge de la richesse*, en 2006, qui a remporté le Prix du livre d'affaires en 2007, *À mes amis souverainistes*, en 2008. Son plus récent ouvrage, *Les démons du capitalisme*, a été publié en avril 2009.

En 2012, Alain Dubuc a remporté un prix pour l'ensemble de sa carrière décerné par l'Association des économistes québécois et la Caisse de dépôt et placement du Québec. Et il a été nommé officier de l'Ordre du Canada.

À propos de la conférence

Dans le cadre de sa conférence présentée lors du Sommet, Alain Dubuc démontrera de façon sommaire l'ampleur de la décroissance démographique sur le territoire de la MRC de L'Érable. Il expliquera également les principaux impacts que pourrait avoir cette décroissance pour notre communauté.

En plus de miser sur l'importance de la mobilisation du milieu et des étapes d'une concertation régionale, le conférencier présentera quelques solutions ou attitudes à adopter pour renverser la tendance du déclin démographique et redynamiser le milieu, à la fois sur le plan démographique et économique.

BUREAU DE CONFÉRENCIERS





QUELQUES STATISTIQUES

Une population qui diminue

La MRC de L'Érable a perdu 2 022 personnes (plus de 8 %) entre 1986 et 2006, passant de 25 180 à 23 158 habitants. Les perspectives démographiques 2006-2031 laissent entrevoir une variation de population de -6,4 % pour notre territoire. Toutefois, la population de la MRC a légèrement augmenté au cours des deux dernières années pour atteindre 23 571 habitants en 2013.

Une population qui vieillit

Le mini baby-boom survenu entre 2006 et 2011, où la MRC a enregistré plus de naissance (19,1 %) que la moyenne provinciale (17,4 %), n'a pas été suffisant pour renverser la tendance du vieillissement de la population sur notre territoire.

Un exode des jeunes

La MRC de L'Érable présente un solde migratoire positif uniquement pour les 45-64 ans. Pour les jeunes, le phénomène de l'exode ne date pas d'hier. Nous constatons que les jeunes de la cohorte 5-9 ans en 1991, âgés entre 25 et 29 ans en 2011, ont quitté en grand nombre la MRC (-32%). Le même constat est présent chez les cohortes des 10-14 ans et des 15-19 ans en 1991. La variation de la population est négative de plus de 30 % pour ces deux cohortes.

Nombre d'élèves en hausse dans les écoles

La tendance du nombre d'élèves en décroissance observé ces dernières années sur le territoire de la MRC de L'Érable est la même que celle observée sur l'ensemble du territoire de la Commission scolaire des Bois-Francs (CSBF). Mais depuis deux ans, on constate que la tendance est inversée à la maternelle. Le mouvement démographique laisse effectivement croire que l'augmentation du nombre d'élèves va se maintenir pendant encore cinq ans. La CSBF prévoit que cette hausse aura une incidence positive, donc une clientèle à la hausse, pour les dix prochaines années, et ce, au primaire et consécutivement au secondaire.

Peu de personnes immigrantes

En 2011, notre MRC comptait 240 personnes immigrantes. De ce nombre, 85 se sont établis dans L'Érable entre 2001 et 2011.

Faible taux de scolarisation

En 2011, 5 750 personnes de la MRC de L'Érable, âgées de 15 ans et plus, ne détenaient aucun certificat, diplôme ou grade. En comparaison avec les données du recensement de 2006, où il y avait 6 610 personnes sans diplôme, il y a une diminution notable du nombre de non-diplômés sur le territoire de L'Érable.



Taux de diplomation en hausse

Les élèves de la CSBF font belle figure en ce qui concerne le taux de diplomation. Pour la cohorte 2005-2012, le taux de diplomation atteint 72,5 % pour notre commission scolaire, comparativement à 71,0 % pour l'ensemble des commissions scolaires du Québec. La CSBF prévoit même que le taux de diplomation de la cohorte 2006-2013 atteindra 77,1 %.

Faible revenu pour les familles

Concernant le revenu médian avant impôts des familles, L'Érable affichait en 2010 un revenu inférieur (54 680 \$) à celui de l'ensemble du Québec (65 860 \$), comme c'était aussi le cas pour les autres MRC du Centre-du-Québec.

Bien des emplois dans L'Érable

L'Érable est la seule MRC du Centre-du-Québec à avoir subi un repli du nombre de travailleurs en 2011, mais le taux de travailleurs sur notre territoire (76,1 %) était le plus haut pour une troisième année consécutive à l'échelle régionale.

Manufacturier vital pour la MRC

La structure économique de la MRC est très liée au secteur manufacturier avec 38 % de l'emploi comparativement à 18,3 % pour le Québec. Dans notre MRC, le tertiaire se trouve en dessous de la réalité provinciale avec seulement 47,5 %. Ce pourcentage grimpe à 79 % pour l'ensemble du Québec.

Des fuites commerciales élevées

En 2010, on estimait dans L'Érable à 50 millions par année les fuites commerciales vers d'autres centres économiques.

L'ampleur du bioalimentaire

Pas moins de 96 % du territoire de la MRC de L'Érable était zoné agricole en 2006. Ce territoire regroupait plus de 675 fermes dans de multiples créneaux. Au total, 63 % des entreprises de la MRC étaient agricoles et généraient des dépenses de 123 M\$ par année et plus de 275 emplois.



QUELQUES ACTIONS DÉJÀ POSÉES DANS L'ÉRABLE



SIX CAPSULES VIDÉO DISPONIBLES

www.erable.ca/sommet

D'ici le Sommet, nous diffuserons ces capsules vidéo afin de vous renseigner sur des actions qui sont déjà posées dans notre MRC. Vous retrouverez ci-dessous un court résumé de ces capsules vidéo.

UNE POLITIQUE FAMILIALE POUR LA MRC ET LES 11 MUNICIPALITÉS DU TERRITOIRE

La MRC de L'Érable a mis à jour sa politique familiale et assure sa mise en œuvre. Chaque municipalité a également adopté sa propre politique familiale et cela a permis de mettre en place différents projets dans nos localités. Pour sa part, la MRC met de l'avant des projets collectifs pour contrer l'exode des jeunes, faire de la rétention et créer un milieu attractif pour toutes les familles.

PLUSIEURS INTERVENTIONS POUR FREINER L'EXODE ET ATTIRER DE NOUVEAUX JEUNES

Le programme Place aux jeunes en région vise la migration l'établissement et le maintien des jeunes de 18 à 35 ans en région. Un suivi est fait avec les jeunes de l'extérieur de la MRC, entre autres, pour les séjours exploratoires et les stages disponibles sur notre territoire. Une agente de migration collabore aussi avec les employeurs d'ici et fait du recrutement lors des salons de l'emploi. Un travail de sensibilisation est aussi mené auprès des 15-16 ans avant qu'ils quittent notre MRC pour poursuivre leurs études postsecondaires.

UN PROGRAMME POUR FAVORISER L'IMMIGRATION DANS NOTRE MRC

Le programme de régionalisation se traduit par un partenariat avec tous les intervenants locaux pour inciter des personnes immigrantes à s'établir et à travailler dans la MRC de L'Érable. Entre 2011 et 2013, 10 travailleurs qualifiés ont trouvé du travail sur notre territoire, en plus de s'y établir. Ce programme est rendu possible dans la MRC de L'Érable grâce au soutien financier de la Conférence régionale des élus (CRÉ) du Centre-du-Québec et du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles.

UNE STRATÉGIE POUR RENDRE NOTRE MRC PLUS ATTRACTIVE

Une vaste réflexion a été entreprise en 2009 à propos de l'image de la MRC de L'Érable. Deux constats ont été dégagés de cette réflexion afin de rendre la MRC plus attractive et qu'elle se distingue ainsi des autres territoires. Tout d'abord, L'Érable est une terre de créativité à divers niveaux (culture, entrepreneuriat, etc.). De plus, la promotion interne devait être accrue pour



favoriser le sentiment d'appartenance de notre population. Le portail Web erable.ca permet de véhiculer tout ce qui se déroule sur notre territoire.

DE GRANDS PROJETS DANS PLUSIEURS SECTEURS DE L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Le CLD de L'Érable mène de grands projets dans divers secteurs et ses initiatives prennent souvent leur source sur le besoin d'accroître notre population. Le plan de développement de la zone agricole, la politique familiale ou encore la politique culturelle figurent parmi les projets réalisés par le CLD. L'organisation travaille aussi avec des entrepreneurs afin de poursuivre le développement de l'économie et pour favoriser la création d'emploi sur le territoire.