



MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

CHEF AUX OPÉRATIONS

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située au cœur du Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable regroupe dix municipalités et s'étend sur un territoire de 1 287,86 km². Près de 24 700 citoyens y vivent, profitant d'un milieu où se côtoient harmonieusement dynamisme rural et vitalité urbaine.

Le Service de sécurité incendie régional de L'Érable (SSIRÉ), régionalisé depuis plus de 20 ans et entièrement unifié depuis 2025, assure la protection incendie pour l'ensemble du territoire. L'organisation repose sur une équipe solide composée de plus de 120 pompiers engagés et bien formés.

À la suite d'un départ à la retraite et d'une promotion à l'interne, la MRC de L'Érable souhaite combler et maintenir la qualité des opérations. Elle procède donc au recrutement d'un chef aux opérations, un rôle clé au sein du service, essentiel pour soutenir la mission, l'efficacité opérationnelle et la cohésion de l'équipe.

DESCRIPTION DU MANDAT

Relevant du chef de division aux opérations incendie, le titulaire du poste assure la supervision et le bon fonctionnement des ressources humaines, administratives et les opérations menées par les différentes équipes de pompiers en devoir. Il veille à la qualité des interventions, à la cohérence des pratiques opérationnelles et collabore étroitement avec l'équipe de direction du SSIRÉ afin de soutenir une organisation performante, sécuritaire et bien coordonnée.

Le chef aux opérations a sous sa responsabilité un chef de peloton et quatre capitaines.

À la MRC de L'Érable, la collaboration, l'entraide et le respect sont au cœur des pratiques. L'organisation offre une conciliation travail-vie personnelle avantageuse grâce à un horaire flexible, des congés mobiles et des vendredis après-midi libres.

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, ainsi que leurs diplômes, accompagnés d'une lettre de présentation avant le 19 avril 2026 à l'adresse suivante :

Poste de Chef aux opérations
MRC de L'Érable
Courriel : emploi@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier, diriger, coordonner, contrôler, évaluer et assurer le suivi des activités du service (ressources humaines, administratives, financières et matérielles);
- Établir les objectifs annuels de son équipe, évaluer les employés sous sa supervision et en assurer le suivi;
- Assurer une saine gestion des ressources humaines, entre autres en vérifiant que les suivis de gestion administrative et disciplinaire des pompiers soient bien gérés par les employés sous sa supervision;
- Soutenir l'équipe de direction quant à l'élaboration de divers programmes, procédures, politiques, directives et s'assurer qu'elles soient comprises et appliquées par son équipe;
- Travailler en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction au développement de l'organisation;
- Exécuter des tâches administratives telles que la rédaction des rapports d'intervention, planification des horaires de formation et d'opérations, de rapports RH et divers formulaires (exemple SST), etc.;
- Analyser les plans d'intervention, en collaboration avec la prévention;
- Effectuer une analyse post incident selon les procédures en place et compléter tous les rapports requis;
- Développer et promouvoir une culture de la santé et sécurité au travail;
- Lorsque requis, agir à titre d'officier SST;
- Effectuer une enquête à la suite d'un incident ou accident de travail des employés sous sa supervision;
- Offrir une disponibilité en dehors des heures régulières de travail;
- Lorsque requis, répondre aux appels lors des heures d'ouverture du bureau;
- Effectuer de la garde externe (selon l'horaire établi);
- Effectuer toute tâche connexe demandée par son supérieur immédiat.

EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉS

- Détenir la certification minimale Pompier 2 ou le DEP Intervention
- Détenir la qualification Officier d'opération
- Détenir la qualification Officier de gestion ou s'engager à l'obtenir
- Détenir une attestation d'études collégiales en prévention incendie (atout)
- Détenir une formation universitaire dans une discipline appropriée (atout)
- Détenir un permis de conduire valide de classe 4A
- Détenir l'accréditation d'instructeur de l'ENPQ (atout)
- Connaissance approfondie du logiciel de gestion incendie et d'Office 365
- Posséder un minimum de dix ans d'expérience en tant que pompier
- Posséder un minimum de trois ans d'expérience comme chef d'opérations
- Démontrer d'excellentes aptitudes pour diriger des équipes de travail et pour exercer un leadership mobilisateur
- Bonne connaissance du milieu régional (atout)
- Faire preuve d'une grande efficacité et d'un très bon jugement
- Démontrer du courage managérial

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi: poste cadre régulier à temps plein (35 h/semaine) et doit adapter son horaire aux activités des pompiers et pompières
- Le candidat doit déménager sur le territoire de la MRC au maximum 1 an suivant la date d'embauche (afin d'exécuter la garde externe, le candidat aura la possibilité de dormir dans une caserne le temps du déménagement).
- Lieu de travail : Plessisville
- Entrée en poste : mai 2026
- Salaire selon la politique des cadres en vigueur : 75 895 \$ - 93 185 \$
Prendre note que la structure salariale en vigueur changera au 1er janvier 2027
- La garde externe est rémunérée
- Conditions de travail: gamme complète d'assurance collective, régime de retraite à prestations déterminées, télétravail en mode hybride possible, 8 jours de congés mobiles annuellement, politique de vacances intéressante, ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel, club social, etc.