

MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER EN IMMIGRATION

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 11 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 24 300 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

L'équipe de la MRC de L'Érable est composée d'une soixantaine d'employés dévoués au développement et au rayonnement de la région.

DESCRIPTION DU MANDAT

Sous l'autorité du directeur du Service du développement du territoire, vos principales responsabilités consisteront, dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités, à contribuer à l'édification de collectivités plus accueillantes et inclusives pour les personnes immigrantes et les minorités ethnoculturelles afin d'augmenter leur contribution à la vitalité et la prospérité de la région de l'Érable.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 21 avril 2023, à l'adresse suivante : emploi@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Mettre en place des conditions gagnantes favorisant l'inclusion des nouveaux arrivants dans la MRC de L'Érable ;
- Mettre en œuvre le plan d'action en immigration (Programme d'appui aux collectivités) ;
- Mettre en place une stratégie d'accueil, d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants et mobiliser les acteurs autour des différents projets ;
- Mettre en place des activités de réseautage, de promotion et de sensibilisation sur l'immigration auprès des élus municipaux et de la population de la MRC de L'Érable ;
- Rédiger des rapports d'étapes ainsi que le rapport final et collaborer au suivi administratif de l'entente de financement de la démarche.

PROFIL DU POSTE

Compétences recherchées

- Vous faites preuve de dynamisme, de leadership, et vous avez une capacité de synthèse, de créativité et d'esprit d'initiative dans la gestion de projets ;
- Vous mettez l'humain au centre de vos priorités et souhaitez renforcer la communauté par la participation des personnes issues de l'immigration ;
- Vous avez un talent naturel pour écouter et mobiliser les partenaires autour d'objectifs communs ;
- Vous puisez votre énergie dans la diversité au travail conjuguant autant l'analyse que le terrain ;
- Vous détenez une bonne connaissance des concepts et pratiques reliés à l'accompagnement et l'inclusion des immigrants ;
- La connaissance de l'appareil municipal, gouvernemental et communautaire est un atout.

Formations et exigences requises

- L'emploi exige des connaissances techniques de niveau collégial reconnues par l'obtention d'un diplôme d'études collégiales (DEC, diplôme d'école technique) ou l'équivalent. (Développement régional, en gestion de projets ou dans un domaine connexe) ;
- Expérience minimale de 2 ans dans des fonctions similaires ;
- Habileté en rédaction de documents ;
- Bonne capacité d'animation et de communications interpersonnelles ;
- Compétences numériques de base et une bonne maîtrise de la langue française ;
- Être en mesure d'effectuer des déplacements fréquents sur le territoire de la MRC.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : Contrat à durée déterminée jusqu'au 31 octobre 2025, emploi à temps plein (35 heures par semaine) ;
- Lieu de travail : Plessisville ;
- Entrée en poste: Dès que possible ;
- Salaire : Selon la politique en vigueur (entre 51 836\$ et 63 797\$) ;
- Conditions de travail : Gamme complète d'assurance collective, régime de retraite à prestations déterminées, télétravail en mode hybride possible (jusqu'à 3 jours/semaine de télétravail), 8 jours de congés mobiles annuellement, politique de vacances intéressante, ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel, club social, etc.