



MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

POMPIER SUR APPEL OU TEMPS PARTIEL (SSIRÉ)

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Situés au Centre-du-Québec, le Service de sécurité incendie régional de L'Érable est un service incendie régionalisé depuis le 1er janvier 2025. L'adoption d'une nouvelle structure, sous la responsabilité de la MRC de L'Érable, a été entérinée par les élus afin de desservir les dix municipalités du territoire. Le Service de sécurité incendie souhaite compléter son équipe, composée de plus de 120 pompiers, avec l'embauche de nouveaux pompiers volontaires.

Être pompier au SSIRÉ, c'est faire partie d'une équipe compétente qui participe à une diversité d'interventions. C'est aussi contribuer au rayonnement d'un service incendie régionalisé où l'esprit d'équipe et le sentiment d'appartenance est très présent!

Pour prendre connaissance de la grande équipe du SSIRÉ, c'est par ici : [Équipe du SSIRÉ](#)

Et si ça t'intéresse d'en faire partie, envoie ton curriculum vitae ici : ebelanger@erable.ca



PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

De façon non limitative, le titulaire du poste doit :

- Exécuter des activités de lutte contre les incendies ;
- Intervenir lors de situations d'urgence sur le territoire de la MRC de L'Érable ainsi que sur le territoire des villes requérant l'entraide ;
- Participer à diverses activités de prévention des incendies et d'éducation auprès du public ;
- Participer à diverses activités de recherches, donner les premiers soins et évacuer les victimes pendant les opérations de sauvetage et d'accidents ;
- Veiller à l'entretien des équipements et de la caserne ;
- Assister aux diverses sessions de formation lorsqu'il n'est pas en action sur les lieux d'un sinistre ;
- Participer aux activités de maintien de compétences ;
- Être une semaine de garde en externe en rotation, selon les besoins de l'organisation ;
- Accomplir toutes autres tâches connexes pouvant lui être confiées.

PROFIL DU POSTE

Formations, expériences et exigences requises

- Être résident d'une municipalité de la MRC de L'Érable et/ ou demeurer dans le périmètre attendu selon les critères établis par l'organisation ;
- Être âgé de 16-17 ans avec approbation des parents et/ou du tuteur légal ou de 18 ans et plus ;
- Détenir un certificat Pompier 1 de l'ENPQ ou s'engager à suivre la formation selon les modalités et les délais prévus par le service et conformément au règlement sur les conditions pour exercer au sein d'un service de sécurité incendie municipal. La formation Pompier 1 est assumée par le service incendie pour les candidats retenus qui n'ont pas de certificat Pompier 1 ;
- S'engager à suivre les formations de différentes spécialisations nécessaires ;
- Être détenteur d'un permis de conduire valide avec la classe 4A ou s'engager à obtenir la classe dans les six mois après l'entrée en service ;
- N'avoir aucun antécédent judiciaire incompatible avec le métier de pompier ;
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide.

Compétences recherchées

- Promouvoir et cultiver une attitude positive afin de maintenir et favoriser un bon climat de travail ;
- Avoir une grande disponibilité ;
- Être en bonne condition physique.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : pompier sur appel ou temps partiel
- Lieu de travail : l'ensemble du territoire desservi par le SSIRÉ ;
- Salaire : Selon la politique en vigueur (29.74\$/h) ;
- Autres conditions : formations payées, uniformes fournis, possibilités d'avancement dans l'organisation.

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés.