

SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

POMPIER/POMPIÈRE
VOLONTAIRE

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Le Service de sécurité incendie régional de L'Érable (SSIRÉ) désire constituer une banque de candidats et de candidates afin de combler des postes de pompiers/pompières volontaires dans les prochains mois.

Issue d'une régionalisation en avril 2005, le SSIRÉ protège une population de près de 12 000 personnes répartie entre onze municipalités sur un territoire de plus de 1 200 km². Disposant de sept casernes, de cinq équipes de travail, de deux officiers, d'un préventionniste, d'un pompier technique, ainsi qu'un agent administratif et prévention à temps plein et, de près de 90 pompiers et pompières volontaires.

AVANTAGES

- La formation est défrayée par l'employeur;
- La formation, le travail en caserne, les pratiques ainsi que les interventions sont rémunérés à un taux unique par heure travaillée;
- Le SSIRÉ offre diverses spécialités, selon où est située la caserne et où vous êtes pompier;
- Le climat de travail est agréable et l'employeur est à l'écoute de vos besoins

COORDONNÉES

Toute personne intéressée à poser sa candidature devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 16 octobre 2022 au :

Service de sécurité incendie régional de
L'Érable
MRC de L'Érable
1783, av. St-Édouard
Plessisville (Québec) G6L 3S7
Télécopieur : 819 362-9150
Courriel : mrc@erable.ca

Pour plus d'information, vous pouvez communiquer au 819 362-2333, poste 1269 ou par courriel à pafortier@erable.ca



DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Sous la responsabilité de l'officier supérieur, le pompier volontaire a comme responsabilités :

- d'exécuter des activités de lutte contre les incendies de toute nature dans les endroits publics et privés en vue de sauver des vies humaines et de limiter les pertes matérielles;
- d'intervenir lors de situations d'urgence sur le territoire desservi par la MRC de L'Érable ainsi que sur le territoire des villes requérant l'entraide;
- de participer à diverses activités de prévention des incendies et d'éducation auprès du public;
- de participer à diverses activités de recherche, de donner les premiers soins et évacuer les victimes pendant les opérations de sauvetage et d'accidents;
- de veiller à l'entretien des équipements et de la caserne, participer à diverses activités de prévention des incendies, d'éducation du public et, assister aux diverses sessions de formation lorsqu'il n'est pas en action sur les lieux d'un sinistre.

CRITÈRES D'EMPLOI

- Être résident d'une municipalité desservie par le Service de sécurité incendie régional de L'Érable et/ou demeurer à moins de 11 km à vol d'oiseau de la caserne du secteur postulé;
- Être âgé de 16-17 ans avec approbation des parents et/ou du tuteur légal ou de 18 ans et plus;
- Détenir un certificat Pompier 1 de l'ENPQ ou s'engager à suivre la formation selon les modalités et les délais prévus par le service et conformément au règlement sur les conditions pour exercer au sein d'un service de sécurité incendie municipal. La formation Pompier 1 est assumée par le service incendie pour les candidats retenus qui n'ont pas de certificat Pompier 1;
- Être détenteur d'un permis de conduire valide avec la classe 4A ou s'engager à obtenir la classe dans les six mois après l'entrée en service;
- Avoir une grande disponibilité selon les besoins du service;
- Être en bonne condition physique;
- N'avoir aucun antécédent judiciaire;
- Posséder une voiture.

POSTES OUVERTS

Caserne 45 (secteur Plessisville-Paroisse) 4 postes
Caserne 13 (secteur Saint-Ferdinand) 3 postes
Caserne 58 (secteur Inverness) 1 poste
Caserne 8085 (secteur Notre-Dame-de-Lourdes et Villeroy) 3 postes
Caserne 6572 (secteur Lyster et Laurierville) banque en prévision de la relève