

MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN, TECHNICIENNE EN ÉVALUATION

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située au cœur du Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable regroupe dix municipalités et s'étend sur un territoire de 1 287,86 km². Près de 24 700 citoyens y vivent, profitant d'un milieu où se côtoient harmonieusement dynamisme rural et vitalité urbaine.

La MRC emploie près de 75 employés à son centre administratif et plus d'une centaine de pompiers.

DESCRIPTION DU MANDAT

Sous la responsabilité de la directrice du service de l'évaluation foncière, le technicien en évaluation résidentiel et agricole effectue les travaux nécessaires à la confection et à la tenue à jour du rôle d'évaluation de la MRC.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé(e) à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi.

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, ainsi que leurs diplômes, accompagnés d'une lettre de présentation avant le 16 juillet 2026 à l'adresse suivante :

Poste de technicien en évaluation
MRC de L'Érable
Courriel : emploi@erable.ca

DESCRIPTION DU MANDAT

La MRC est à la recherche d'un technicien ou une technicienne en évaluation foncière pour compléter l'équipe d'évaluation dans le but d'effectuer les travaux nécessaires à la confection et à la tenue à jour du rôle d'évaluation de la MRC. À cet effet, la personne procède à l'inspection physique des terrains et des bâtiments à vocation résidentielle, agricole et mixte, ainsi qu'aux calculs de la valeur selon les lois, règlements, manuels, normes et procédures régissant le domaine de l'évaluation foncière.

À la MRC de L'Érable, le technicien en évaluation est entouré d'une équipe complète et compétente. Cela signifie pouvoir collaborer avec différents collègues, car ici le travail d'équipe est primordial!

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Recueillir les données nécessaires à l'évaluation des bâtiments résidentiels, agricoles et des bâtiments mixtes à caractère résidentiel;
- Effectuer le suivi des rendez-vous;
- Saisir l'information recueillie et faire les croquis dans le système informatique;
- Créer un certificat au besoin, modifier la propriété dans le système d'évaluation;
- Remplir les enquêtes de vente;
- Effectuer la mise à jour dans le logiciel d'évaluation;
- Assister la directrice du service d'évaluation dans la finalisation du calcul de la valeur des dossiers.

PROFIL DU POSTE

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une excellente capacité d'analyse et de synthèse;
- Faire preuve de rigueur et de minutie;
- Être structuré, efficace et démontrer un excellent sens de l'organisation;
- Démontrer un intérêt marqué pour le service à la clientèle et le travail d'équipe.

Formations et qualifications

- Détenir un diplôme d'études collégiales en technologie de l'évaluation foncière, en architecture ou tout autre domaine connexe OU une AEC en évaluation jumelée à une expérience significative en évaluation municipale sera aussi considéré;
- Maîtriser les outils informatiques tel que la suite Office et PG évaluation;
- Détenir 2 ans d'expérience dans des fonctions similaires ou dans le milieu municipal est considéré comme un atout.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : Permanent temps plein (35 heures/semaine);
- Lieu de travail : Plessisville avec déplacements fréquents sur le territoire (Doit posséder une voiture et un permis de conduire valide);
- Entrée en poste: septembre 2026;
- Salaire : Selon la politique en vigueur (entre 61 900 \$ - 75 692 \$)
****Prendre note que la structure salariale en vigueur changera au 1er janvier 2027****
- Conditions de travail : Régime de retraite à prestations déterminées, vaste gamme d'assurances collectives, heures mobiles, horaire de travail flexible dont la possibilité de terminer à 12 h le vendredi, télétravail en formulaire hybride possible, club social, etc.