

MRC de L'Érable

Rapport annuel

2022

Conseil des maires

Gilles Fortier, préfet, Ville de Princeville
Jocelyn Bédard, préfet suppléant, Notre-Dame-de-Lourdes
Gervais Pellerin, Inverness
Marc Simoneau, Laurierville
Yves Boissonneault, Lyster
Jean-François Labbé, Paroisse de Plessisville
Pierre Fortier, Ville de Plessisville
Laurier Chagnon, Ville de Princeville
Christian Daigle, Sainte-Sophie-d'Halifax
Yves Charlebois, Saint-Ferdinand
Donald Lamontagne, Saint-Pierre-Baptiste
Éric Chartier, Villeroy

Départements

Administration
Aménagement du territoire
Développement du territoire
Évaluation foncière
Ingénierie
Parc des Grandes-Coulées
Sécurité incendie
Tourisme et culture
Transport

Les compétences obligatoires de la MRC de L'Érable

La MRC de L'Érable est assujettie à 11 compétences : aménagement du territoire, administration, évaluation foncière, gestion des cours d'eau, développement économique, vente des immeubles pour défaut de paiement des taxes, schéma de couverture de risques, plan de gestion des matières résiduelles, gestion du Fonds régions et ruralité, élaboration d'un inventaire des immeubles patrimoniaux, élaboration et mise en oeuvre d'un plan régional des milieux humides et hydriques.

Un rôle complémentaire pour répondre aux besoins des municipalités et de la communauté

Sur le territoire de L'Érable, la MRC gère ou s'implique étroitement dans ces services ou infrastructures :

- Inspection municipale (3 municipalités)
- Service incendie (9 municipalités)
- Service 911
- Transport collectif et transport adapté
- Infrastructures de loisirs et plein air (Centre aquatique, Mont Apic, parc linéaire et parc régional)
- Développement touristique et culturel
- Politique familiale et MADA
- Application de la réglementation sur l'abattage d'arbres
- Mise en valeur de la ressource forestière des terres publiques
- Réseau de télécommunication et Internet
- Programmes de rénovation
- Soutien technique aux inspecteurs pour les bandes riveraines
- Fonds carrières et sablières
- Suivi du projet de parc éolien
- Ingénierie municipale (8 municipalités)
- Gestion documentaire (9 municipalités)
- Gestion du logement social (ORH)



Faits saillants

Administration

11,2 M\$

Centre administratif

- Poursuite du projet de relocalisation du nouveau centre administratif (octroi du contrat de construction).
- Aide financière de 4,9 M \$* du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Étude sécurité incendie

- Réalisation d'une étude d'opportunité de regroupement en incendie (SSIRÉ) avec le service incendie de la Ville de Plessisville.

Projet Signature innovation

- Élaboration du projet Signature de la MRC « Stimuler un écosystème actif et accessible au profit d'une meilleure santé durable » en collaboration avec les directions des quatre équipements supralocaux.

Gestion de l'information et archives

- 700 h de services-conseils auprès de neuf municipalités.
- Solution numérique de gestion de projets et des relations clients : conversion des données, implantation et formation.
- Mise en place d'un comité sur l'accès à l'information et la protection des renseignements personnels, rédaction du plan d'action pour la conformité à la loi 25 (réception de 4 demandes et suivi).

Communications

- Mise en place du bulletin d'information de la MRC dans les journaux municipaux.
- Diffusion de 25 communiqués de presse et 319 publications sur la page Facebook région de L'Érable.
- Production et diffusion de 10 capsules vidéo pour promouvoir l'agriculture (issues du projet de *Communauté de fermiers*).

Équipe de 8 professionnels

multidisciplinaires qui assurent un fonctionnement optimal de l'organisation et de son rayonnement.

1,4 M\$

Entente « Signature innovation » du Fonds régions et ruralité conclue entre le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et la MRC.
(participation de la MRC : 227 687 \$)



Faits saillants

Ingénierie

6,1 M\$

Ajout de la Ville de Plessisville

- A partir du 1^{er} mai, la Ville de Plessisville s'intègre à l'entente intermunicipale des services d'ingénierie de la MRC.
- Un total de 6,1 M\$ en subvention obtenue dans le PAVL pour une première année d'intégration. Les travaux d'infrastructures touchés par ces subventions se réaliseront sur le territoire de la ville en 2023 (travaux de 9 M\$).

Projets présentés au PAVL*

- Un total de 15 projets ont été déposés au PAVL, représentant des travaux éventuels de 40,5 M\$. Parmi eux, la MRC a obtenu l'aide de firmes externes pour le montage de trois projets (plans et devis).
- Sept projets ont été acceptés pour un total de 10 M\$ de subventions. Les travaux seront réalisés en 2023.

Projet conjoint de municipalités

La Ville et la Paroisse de Plessisville ont présenté un projet conjoint pour la première fois au PAVL. Une aide de 2,9 M\$ a été confirmée pour des travaux de 4 M\$ réalisés. Il s'agit de la première demande regroupée accordée au Québec dans le programme.

Gestion et surveillance

La gestion et surveillance de neuf projets ont été réalisées pour un total de 10 M\$, excluant les projets d'accompagnement.

*Programme d'aide à la voirie locale

L'équipe de 9 employés

apporte un soutien technique à Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax, Lyster, Inverness, Laurierville, Villeroy, Paroisse et Ville de Plessisville dans les projets de développement ou de modernisation d'infrastructures municipales et de voirie et les accompagne dans la gestion contractuelle, de surveillance de chantier, de réalisation d'études et de plans et devis.

10 M\$

Neuf projets ont nécessité de la gestion et surveillance de travaux pour un total de 10 M\$.



Faits saillants

Parc des Grandes-Coulées

L'équipe de 2 employés et 2 employés saisonniers est vouée à la planification, à la mise en valeur et à la préservation des terres publiques du territoire dont deux secteurs sont développés à des fins d'écotourisme, la Grande tourbière de Villeroy et le secteur de la Forêt ancienne.

112

L'acquisition d'un terrain de 112 hectares permettra de développer de nouveaux services et d'accueillir de nouvelles infrastructures.



Projets

Secteur Forêt ancienne :

- Acquisition d'un terrain de 112 hectares appartenant à l'Association chasse et pêche de Plessisville pour en faire une zone de conservation.
- Agrandissement du stationnement (de 20 à 50 places).

Grande tourbière de Villeroy :

- Nouveau stationnement, nouveaux sentiers, démantèlement d'un ancien sentier, bonification de l'affichage.

Aides financières

635 800 \$

- Fondation de la faune du Québec (partenariat d'Hydro-Québec).
- Fonds régions et ruralité projet « Signature innovation » du MAMH.
- Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs.
- Programme de développement de l'offre touristique des parcs régionaux.

Promotion et sensibilisation

- Mise en ligne du nouveau site Web bilingue et instauration d'une solution de réservation et de paiement en ligne.
- Optimisation du référencement naturel et mise en place d'une campagne de mots-clés (référencement payant).
- Article d'Alain Demers sur le secteur de la Forêt ancienne (Journal de Montréal, le 31 décembre 2022).
- Partenariat avec GROBEC et la polyvalente La Samare dans le programme *J'adopte un cours d'eau*.

Faits saillants

Tourisme et culture

L'équipe de 4 employés temps plein et 3 employés temps partiel

assure un leadership régional en matière de tourisme, de promotion du territoire, de culture, de mise en valeur et de protection du patrimoine. Elle mobilise et soutient les attraits touristiques et le milieu culturel pour assurer un rayonnement, une notoriété et des retombées économiques.

18

Nouveaux membres ont adhéré au plan partenaire touristique.
(en hausse de 18 %)



Nouveau fonds

- Lancement du Fonds d'optimisation des entreprises touristiques de L'Érable (FOETE).
- 20 000 \$ versés pour soutenir deux projets : *Le parc éolien de L'Érable en réalité virtuelle* (Espace Sophia) et *Tourisme canin dans la région de L'Érable* (Manoir du lac William).

Sauvegarde du patrimoine

312 093 \$

- Deux ententes signées avec le ministère de la Culture et des Communications.
- Subvention du Fonds régions et ruralité du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation de 312 093 \$ sur trois ans.
- Embauche d'un agent de protection et de mise en valeur du patrimoine.
- Choix d'une firme pour réaliser la phase I de l'inventaire du patrimoine de la MRC et la caractérisation des styles architecturaux anciens.

Nouvelle politique culturelle

- Adoption de la nouvelle politique culturelle de la MRC de L'Érable conçue en collaboration avec les acteurs du territoire.
- Lancement de la politique lors de la première soirée *Ébullition culturelle*. Les participants étaient invités à créer collectivement et l'auteur-compositeur-interprète, Gaith Boucher, a composé la chanson « Terre de créativité » avec eux.

Créateurs régionaux

- Première édition du *Chemin des créateurs*, un événement mettant en valeur artistes et artisans de métiers d'art québécois.
- Circuit de 32 créateurs dans huit municipalités. Plus 1100 visiteurs!

Faits saillants

Aménagement du territoire

L'équipe de 8 employés

coordonne les activités liées à la planification du territoire en matière d'aménagement et d'urbanisme de la MRC, mais assure également la gestion des cours d'eau, des lots publics et l'application du règlement régional d'abattage d'arbres, du service d'inspection municipale ainsi que plusieurs projets en développement durable sur le territoire de la MRC.



Aménagement et urbanisme

- Analyse de 19 demandes de modifications réglementaires afin de s'assurer de la conformité au Schéma d'aménagement et de développement révisé (SADR).
- Révision des périmètres d'urbanisation :
 - ✓ Étude et analyse des espaces vacants disponibles.
 - ✓ Évaluation des besoins d'espace pour les 11 municipalités afin de planifier les futures demandes d'exclusion.
- Article 59/Ferme 59 (construction de résidences liées à des projets agricoles à temps partiel) :
 - ✓ Organisation de cinq rencontres du comité régional agricole (CRA).
 - ✓ Présentation et analyse de 10 dossiers au comité pour recommandation au conseil de la MRC (neuf dossiers acceptés et un refus).

Développement durable

- Gestion des matières résiduelles :
 - ✓ Adoption du projet de PGMR révisé et consultation publique
 - ✓ Journée de formation en GMR pour les élus et directeurs des municipalités (juin)
- Plan d'adaptation aux changements climatiques : consultation publique pour le plan d'action (50 participants)
- Gestion des matières organiques : visite de la vitrine technologique *Triom* en Beauce
- Gestion des appels d'offres des contrats de :
 - ✓ Tubulure acéricole
 - ✓ Plastique agricole
 - ✓ Collecte sélective
 - ✓ Collecte des déchets

Géomatique

- Pour les municipalités, accès aux données géomatiques directement sur le serveur de la MRC, permettant une mise à jour quotidienne des projets cartographiques.
- Cartographie des terrains vacants et évolution des permis de construction depuis 2012.

Aménagement du territoire

24

Carrières et sablières ont entraîné des redevances de 426 401 \$.

Cours d'eau, carrières, sablières

- Gestion des cours d'eau :
 - ✓ 20 dossiers d'entretien (9935 m linéaires)
 - ✓ 7 dossiers de fermeture règlementaire
 - ✓ 5 dossiers d'infraction
 - ✓ 17 dossiers d'obstruction (castors)
 - ✓ Classification cartographique de cours d'eau et de fossés sur environ 20 % du territoire.
- Carrières et sablières : les 24 sites d'exploitation répartis dans 7 municipalités ont entraîné des redevances de 426 401 \$ partagées entre les 11 municipalités selon un mécanisme de répartition établi.

Forêt

- Récolte de 186 chargements de bois sur les terres publiques.
- Réalisation de travaux sylvicoles sur 226 acres.
- Travaux de plantation sur une superficie de 58 acres, soit 14 000 arbres (épinette, pin, mélèze).
- Délivrance de 22 certificats d'autorisation relatifs à l'abattage d'arbres en forêt privée.

Inspection municipale

7,9 M\$

- L'inspecteur en urbanisme, responsable de l'application des règlements d'urbanisme dans trois municipalités, a délivré 247 permis pour une valeur estimée des travaux de 7 936 700 \$.
- ✓ Inverness :
137 permis, travaux de 3,8 M\$
- ✓ Saint-Pierre-Baptiste :
61 permis, travaux de 2 M\$
- ✓ Sainte-Sophie-d'Halifax :
49 permis, travaux de 2,1 M\$



Faits saillants

Sécurité incendie

L'équipe de 5 employés à temps plein et 80 pompiers à temps partiel

est dédiée à la prévention des sinistres, à la protection de la vie et des biens des citoyens que ce soit par des interventions d'urgence ou des activités de prévention et de sensibilisation.

6 M\$

Les pertes en biens et matériel qui ont été évitées sont évaluées à 6 M\$.

Administration

- Implantation de tablettes véhiculaires pour augmenter le suivi des véhicules en déplacement et maximiser les renseignements des lieux d'intervention (projet sur cinq ans). Par la suite, 31 plans d'intervention réalisés en intégrant les détails directement sur la tablette.
- Révision complète de toutes les directives et procédures du service de sécurité incendie (SSI).
- Présentation du projet des points d'eau.

Prévention

- Visites de prévention :
 - ✓ 1361 visites de risques faibles (programme d'avertisseur de fumée).
 - ✓ 73 visites de risques élevés et très élevés.
- 360 permis de feu délivrés.
- Plusieurs activités d'éducation incluant les cadets de Plessisville, les camps de jour, etc.

Opération et formation

183

- 35 personnes formées : pompier 1 (12), officier non urbain (8), désincarcération (8), opérateur d'autopompe (7).
- Identification et uniformisation de tous les boyaux d'incendie.
- Uniformisation des camions (méthode 5S)
- Achat d'équipements pour moderniser les camions.
- Programme d'entretien préventif et entretien de la flotte de véhicules (travail préventif et anticipation des réparations).
- Nombre d'interventions : 183
 - ✓ 19 % pour des installations électriques
 - ✓ 12 % pour de la désincarcération ou accidents de la route
 - ✓ 10 % pour des débuts d'incendie
- Sauvetage nautique de trois personnes le 20 octobre à Saint-Ferdinand.
- Approbation de l'agence de santé pour l'implantation d'un projet pilote d'un service de premiers répondants à Saint-Ferdinand (entente MRC et municipalité).

Faits saillants

Évaluation foncière

L'équipe de 9 personnes et 1 stagiaire est responsable de la confection et de la mise à jour des rôles d'évaluation de toutes les municipalités de la MRC. Le rôle d'évaluation sert à la taxation municipale et scolaire et fournit des renseignements relatifs aux propriétés de chaque municipalité tels que le nombre d'unités d'évaluation, de logements, d'industries, de commerces, etc.

3

Nouveaux rôles d'évaluation foncière ont été réalisés pour trois municipalités.
(valeur de 718,8 M\$)



Rénovation cadastrale

Rénovation cadastrale complétée pour Saint-Ferdinand. Il s'agit de la dernière rénovation cadastrale pour tout le territoire de la MRC de L'Érable.

Nouveaux rôles

- Nouvelles évaluations de la valeur foncière de 2850 propriétés pour les municipalités de :
 - ✓ Notre-Dame-de-Lourdes
 - ✓ Saint-Pierre-Baptiste
 - ✓ Saint-Ferdinand

Ce qui représente une valeur totale de 718,8 M\$.

Dossiers d'évaluation

6409

La tenue à jour des dossiers d'évaluation pour toute la MRC a entraîné 6409 modifications aux dossiers de propriétés touchées par un permis de construction, une transaction, une reconnaissance agricole ou forestière, une répartition fiscale, etc.

Règlement de litiges

- 27 règlements sur 29 dossiers en litige.

Faits saillants

Développement du territoire

L'équipe de 8 employés

accompagne les municipalités, les organismes et les entreprises pour le démarrage ou le développement de projets sociaux, agroalimentaires et entrepreneuriaux. Elle coordonne un service de mentorat et la gestion de fonds dédiés aux entreprises de tous les secteurs d'activité.

4,7 M\$

Les entreprises
soutenues
financièrement
ont investi 4,7 M\$.

360°

Accompagnement des entreprises

- Démarche de réflexion sur la nouvelle offre de services : approche en entreprise à partir d'une vision 360°.
- Plan d'intervention déposé au ministère de l'Économie par le biais d'Accès entreprise Québec. Deux ressources embauchées pour accroître le soutien en main-d'œuvre, relève, transformation numérique, innovation, commerces et services.
- Plus de 180 interventions auprès des entreprises clientes.
- Accompagnement auprès des entreprises ayant subi les « contrecoups » de la pandémie admissibles à un soutien financier du gouvernement (PAUPME).
- 874 000 \$ de prêts et subventions, générant 4 654 000 \$ d'investissement des entreprises.
- Démarrage d'entreprises : 50 interventions et sept nouveaux accompagnements (mesure STA).
- Mentorat : 14 entreprises accompagnées par la cellule (6 nouveaux mentorés)
- Une collaboration soutenue des différentes Escouades (ARDECQ) : soutien gratuit à 21 entreprises manufacturières (35 approches).

Aide aux entreprises agro

- 53 rencontres avec des promoteurs
- Neuf dossiers admis dans Ferme 59 (27 projets agricoles acceptés depuis 2018)

Développement social

- Politique familiale et MADA : 8 municipalités sont en cours de démarche.
- Programme d'appui aux collectivités : élaboration d'un plan d'action en immigration dans le but d'obtenir une aide financière.
- Projet *L'Érable, une MRC nourricière* : une activité de maillage avec les responsables des projets a permis de soutenir la communauté.
- Économie sociale : signature d'une entente avec le Pôle d'économie sociale et la Corporation de développement communautaire de L'Érable permettant d'apporter une expertise aux entreprises d'économie sociale.

Faits saillants

Transport

L'équipe de 2 employés

facilite le transport des personnes incluant celles ayant des besoins de transport adapté. Elle s'assure de répondre aux attentes quotidiennes pour des déplacements reliés au travail, à la santé, à l'éducation et aux loisirs au sein des 11 municipalités et vers Victoriaville.

29 %

Les déplacements du transport adapté ont connu une hausse de 29 %.



Achalandage

- Déplacements en transport régulier : 28 164 (en hausse de 12 %).
- Déplacements en transport adapté : 23 399 (en hausse de 29 %).

Partenariats

- Impact Emploi de L'Érable : un livret de 10 billets est remis gratuitement à chaque nouvel arrivant pour promouvoir le service.
- CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec : collaboration étroite pour les transports reliés à la vaccination contre la Covid-19 (jusqu'en mars).

Nouveautés et changements

- Ajout d'un véhicule adapté entre Plessisville-Princeville-Victoriaville.
- Surclassement d'un minibus au profit d'un véhicule urbain pour la ligne 1 du transport collectif vers le Collège Clarétain et le Cégep.
- Nouvelle plateforme en ligne pour les achats de billets électroniques et les suivis en temps réel des véhicules.
- Nomination d'un nouveau coordonnateur au transport (Kévin Kischenama) et arrivée d'une nouvelle répartitrice (Isabelle Laroche).

Politique de reconnaissance au travail

En reconnaissance

aux employés

Dans le cadre de la politique de reconnaissance au travail mise en place en 2022, la MRC souligne les années de service continu au développement de l'organisation de :

- 20 ans
 - Eric Champigny (géomatique)
 - Yannick Faucher (aménagement)
 - David Proulx (gestion forestière)
- 15 ans
 - Mary Claude Savoie (communications)
 - Sandra Vigneault (développement des communautés)
- 5 ans
 - Jean-Michel Bédard (ingénierie)
 - Jean-Marc Boucher (SSIRÉ)
- 3 ans
 - Paul-André Fortier (SSIRÉ)
 - Martin Milot (SSIRÉ)
 - Jean-Michel Ricard (ingénierie)
 - Marie-Pier Savoie (entretien)
 - Stéphanie Villeneuve-Martin (ressources humaines)

