

MRC de L'Érable

Rapport annuel

2023

Conseil des maires

Gilles Fortier, préfet, Ville de Princeville
Jocelyn Bédard, préfet suppléant, Notre-Dame-de-Lourdes
Gervais Pellerin, Inverness
Marc Simoneau, Laurierville
Yves Boissonneault, Lyster
Jean-François Labbé, Paroisse de Plessisville
Pierre Fortier, Ville de Plessisville
Laurier Chagnon, Ville de Princeville
Christian Daigle, Sainte-Sophie-d'Halifax
Yves Charlebois, Saint-Ferdinand
Donald Lamontagne, Saint-Pierre-Baptiste
Roxanne Laliberté, Villeroy

Départements

Administration
Aménagement du territoire
Développement du territoire
Évaluation foncière
Ingénierie
Parc des Grandes-Coulées
Sécurité incendie
Tourisme et culture
Transport

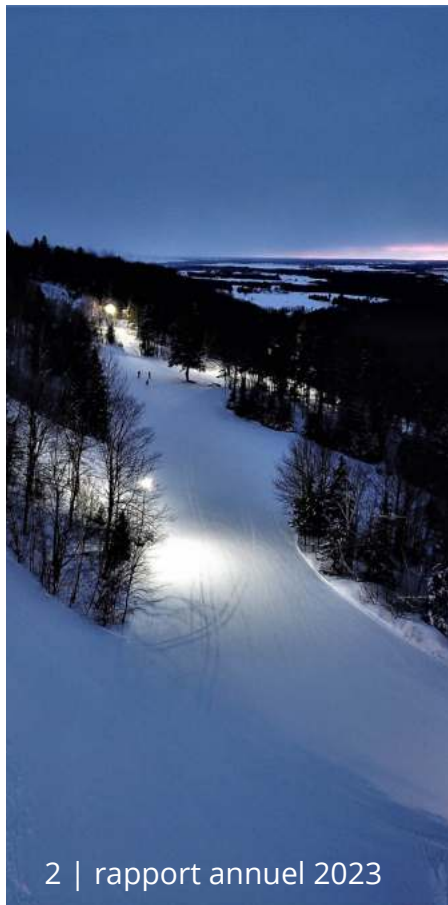
Les compétences obligatoires de la MRC de L'Érable

La MRC de L'Érable est assujettie à 11 compétences : aménagement du territoire, administration, évaluation foncière, gestion des cours d'eau, développement économique, vente des immeubles pour défaut de paiement des taxes, schéma de couverture de risques, plan de gestion des matières résiduelles, gestion du Fonds régions et ruralité, élaboration d'un inventaire des immeubles patrimoniaux, élaboration et mise en oeuvre d'un plan régional des milieux humides et hydriques.

Un rôle complémentaire pour répondre aux besoins des municipalités et de la communauté

Sur le territoire de L'Érable, la MRC gère ou s'implique étroitement dans ces services ou infrastructures :

- Inspection municipale (3 municipalités)
- Service incendie (9 municipalités)
- Service 911
- Transport collectif et transport adapté
- Infrastructures de loisirs et plein air (Centre aquatique, Mont Apic, parc linéaire et parc régional)
- Développement touristique et culturel
- Politique de la famille et des aînés
- Application de la réglementation sur l'abattage d'arbres
- Mise en valeur de la ressource forestière des terres publiques
- Réseau de télécommunication et Internet
- Programmes de rénovation
- Soutien technique aux inspecteurs pour les bandes riveraines
- Fonds carrières et sablières
- Suivi du projet de parc éolien de L'Érable et développement éolien
- Ingénierie municipale (8 municipalités)
- Gestion documentaire (9 municipalités)
- Gestion du logement social (ORH)



Faits saillants

Administration

Équipe de 12 professionnels

multidisciplinaires qui assurent un fonctionnement optimal de l'organisation et de son rayonnement.

520 h

Plus de 520 heures consacrées au suivi et à la coordination du projet du nouveau centre administratif.

Développement organisationnel

- Réalisation d'une étude et d'un diagnostic organisationnel dans le but d'analyser la structure administrative de la MRC : adoption du rapport et création de trois nouveaux postes administratifs.
- Embauche de 13 personnes dont six nouveaux postes (contractuels ou permanents).

Regroupement sécurité incendie

- Accompagnement du service de sécurité incendie régional de L'Érable (SSIRÉ) dans la mise en œuvre du regroupement avec le service de sécurité incendie de Plessisville.

Archives et accès à l'information

- Destruction de 156 boîtes d'archives.
- 632 h d'accompagnement aux municipalités en gestion documentaire.
- Adoption de politiques sur la protection des renseignements personnels (Loi 25).
- Traitement de six demandes d'accès à l'information.

Équipements régionaux de loisirs

- Implication de la MRC au sein des quatre équipements régionaux : réflexions, adoption d'une nouvelle vision et d'une nouvelle mission et création d'un comité visant à les mettre en place.

Fonds régions et ruralité

500 000 \$

- Coordination et dépôt de deux projets au FRR (volet soutien à la coopération municipale) : subventions de 500 000 \$ et participation de la MRC de 227 687 \$ pour l'embauche d'une ressource en informatique en commun et une nouvelle entente de fourniture des services d'ingénierie 2022-2027.

Faits saillants

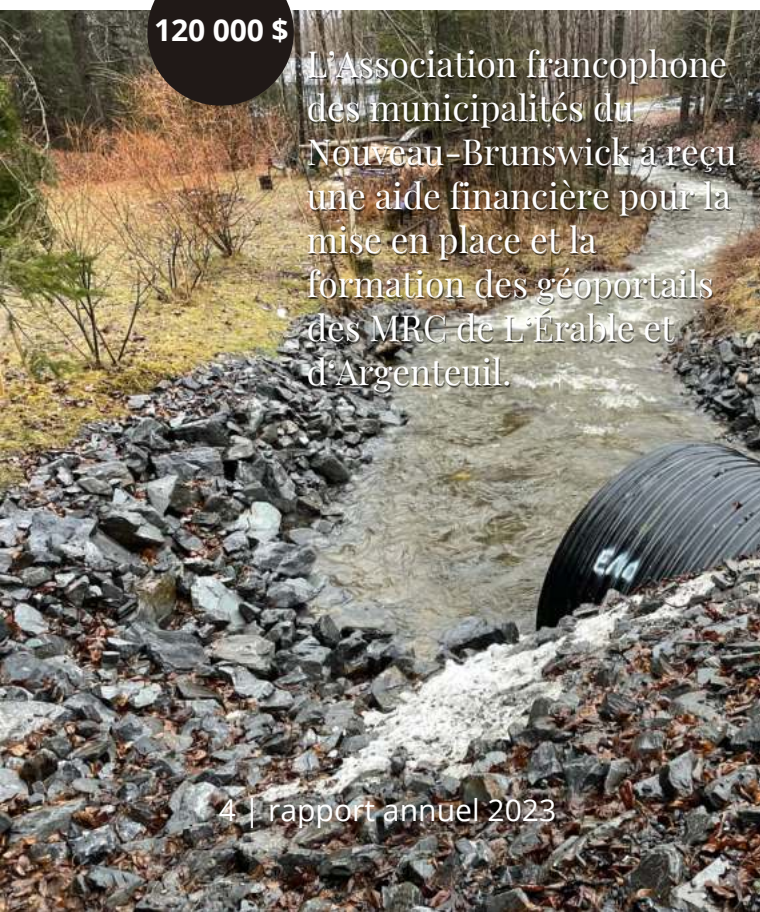
Ingénierie

L'équipe de 12 employés

apporte un soutien technique à Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax, Lyster, Inverness, Laurierville, Villeroy, Ville et Paroisse de Plessisville dans les projets de développement ou de modernisation d'infrastructures municipales et de voirie. L'équipe les accompagne dans la gestion contractuelle, la surveillance de chantiers, la réalisation d'études et de plans et devis.

120 000 \$

L'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick a reçu une aide financière pour la mise en place et la formation des géoportails des MRC de L'Érable et d'Argenteuil.



Gestion des actifs

- Embauche d'un chargé de projets en gestion des actifs, ce qui permet de mieux planifier les projets sur le long terme, les entretiens et les dépenses reliées aux infrastructures pour toutes les municipalités.
- ✓ Impact : bonifications importantes dans divers programmes, dont 40 % provenant du programme PRIMEAU (MAMH) à compter de 2027.

Projet pilote Géoportail

- Implantation du Géoportail en collaboration avec l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick (AFMNB) dans les 10 municipalités.
- Outil basé sur la géomatique pour faciliter la gestion d'actifs, la planification des investissements des municipalités à court, moyen et long terme, etc.

Conception et préparation

- Conception et préparation des plans et devis de 14 projets sur un total d'environ 20 km dont six projets seront réalisés en 2024.

Gestion et surveillance

- Cinq projets étaient en cours en 2022 et ont été complétés en 2023.
- L'équipe a assuré la gestion et surveillance de sept nouveaux projets d'infrastructure pour un total de 6 M\$.

Faits saillants

Parc régional des Grandes-Coulées

L'équipe de 2 employés et 2 employés saisonniers est vouée à la planification, à la mise en valeur et à la préservation des terres publiques du territoire dont deux secteurs sont développés à des fins d'écotourisme, la Grande tourbière de Villeroy et le secteur de la Forêt ancienne.

120 000 \$

L'installation d'un bâtiment d'accueil et d'un bâtiment sanitaire, un investissement de 120 000 \$, permet d'améliorer l'accueil.



Améliorations et infrastructures

Secteur Forêt ancienne :

- Installation d'un bâtiment d'accueil et un bâtiment sanitaire (quatre toilettes écologiques) contribuant à hausser la qualité de l'accueil.
- Aménagement d'un parc canin.
- Ajout d'un nouveau sentier de 1,2 km, le sentier des chevreuils.
- Évaluation de l'accessibilité par l'organisme Kéroul afin d'offrir des infrastructures aux personnes à capacité physique restreinte.

Hébergement

4

- Ouverture de quatre sites de camping rustique et un gazebo.
- Retour des locations de nuitées au refuge.
- Ajout d'un système de paiement et de réservation en ligne.

Affichage, visibilité, notoriété

- Installation de six panneaux d'interprétation sur l'histoire de l'acériculture.
- Nouvel affichage en bordure de la route 265 afin d'offrir une meilleure visibilité pour l'accès au parc (porte d'entrée).
- Renouvellement du statut « parc accrédité » de l'Association des parcs régionaux du Québec (Parq).

Faits saillants

Tourisme et culture

L'équipe de 4 employés temps plein et 3 employés temps partiel

assure un leadership régional en matière de tourisme, de promotion du territoire, de culture, de mise en valeur et de protection du patrimoine. Elle mobilise et soutient les attraits touristiques et le milieu culturel pour assurer un rayonnement, une notoriété et des retombées économiques.

106 000 \$

Une nouvelle entente de développement culturel 2024 de 106 000 \$ a été mise en place grâce à la participation du ministère de la Culture et des Communications, de la MRC et de neuf partenaires (municipalités et organismes culturels).



Tourisme

85

- Bonification de l'enveloppe budgétaire pour la promotion touristique en 2023 avec 85 adhésions.
- Production de la 2^e édition du magazine touristique à 15 000 exemplaires.
- Mise en place de cinq événements *Créateurs de terroir de L'Érable* avec le groupe de travail en agrotourisme afin de faire connaître les producteurs et mousser leurs ventes.

Patrimoine bâti

- Début de la phase I de l'inventaire du patrimoine incluant des recherches historiques de caractérisation du territoire entamées.
- Préparation d'un modèle de règlement, pour les municipalités, régissant la démolition d'immeubles, comprenant des prédispositions uniques au patrimoine bâti.
- Service d'accompagnement des municipalités en gestion du patrimoine bâti.
- Mise sur pied d'un projet de dépouillement des archives régionales en collaboration avec Archives Bois-Francis.

Projets culturels

- Production de onze chansons dans le cadre du projet *Maires et Merveilles* grâce à une participation citoyenne, à l'implication d'élus et au talent de l'auteur-compositeur-interprète Gaith Boucher.
- *Sculpteurs de territoire* de la photographe Isabelle de Blois : une exposition de 10 portraits d'agriculteurs en format géant et installés sur divers bâtiments aux quatre coins de la MRC.
- ✓ Retombées médiatiques pour le projet : capsule vidéo de La Fabrique Culturelle, reportage de La Semaine verte et articles dans La Terre de chez nous et La Presse.

Faits saillants

Aménagement du territoire

L'équipe de 9 employés

coordonne les activités liées à la planification du territoire en matière d'aménagement et d'urbanisme de la MRC, mais assure également la gestion des cours d'eau, des lots publics et l'application du règlement régional d'abattage d'arbres, du service d'inspection municipale ainsi que plusieurs projets en développement durable sur le territoire de la MRC.

150 MW

En collaboration avec Pattern Energy, la MRC des Appalaches et deux communautés autochtones, la MRC dépose le projet éolien communautaire Broughton (150 MW) auprès d'Hydro-Québec.

Aménagement et urbanisme

- Adoption d'un règlement de contrôle intérimaire (RCI) concernant un projet pilote pour l'hébergement de travailleurs agricoles temporaires dans la zone agricole.
- Dépôt d'une demande d'exclusion de 46 hectares à la zone agricole pour l'agrandissement du parc industriel de Plessisville.
- Analyse de 18 demandes de modifications réglementaires afin de s'assurer de la conformité au Schéma d'aménagement et de développement révisé (SADR).
- Identification des espaces vacants disponibles et des besoins en espaces pour les 11 municipalités pour orienter l'agrandissement des périmètres urbains et planifier les futures demandes d'exclusion.

Développement durable

- Déclaration de compétence en matière de production d'électricité provenant d'une source d'énergie éolienne :
- ✓ Création d'une régie énergétique éolienne, le *Connectif des sommets*, en partenariat avec la MRC des Appalaches.
- ✓ Dépôt du projet éolien communautaire Broughton (150 MW) auprès d'Hydro-Québec et participation financière au projet, en collaboration avec Pattern Energy, la MRC des Appalaches et les communautés autochtones de Wôlinak et Odanak.
- Adoption d'une toute première entente intermunicipale sur la collecte sélective.
- Adoption du Plan de gestion des matières résiduelles 2023-2030.
- Adoption du Plan d'adaptation aux changements climatiques 2023-2033.

Inspection municipale

8,2 M\$

- 313 permis et certificats pour une valeur estimée des travaux de 8 242 925 \$ à :
- ✓ Inverness : 170 permis, travaux de 3,5 M\$
- ✓ St-Pierre-Baptiste : 97 permis, travaux de 3,7 M\$
- ✓ Ste-Sophie-d'Halifax : 46 permis, travaux de 2,1 M\$
- 20 dossiers traités à la CPTAQ
- Ouverture de 24 dossiers d'infraction

Aménagement du territoire

24

Les carrières et sablières
ont entraîné des
redevances de 454 378 \$.



Cours d'eau, carrières, sablières

- Gestion des cours d'eau :
 - ✓ 6 dossiers d'entretien (2687 m linéaires).
 - ✓ 2 dossiers de fermetures règlementaires
 - ✓ 3 dossiers d'infractions
 - ✓ 16 dossiers d'obstructions (causés par 13 castors).
 - ✓ Classification cartographique de cours d'eau et de fossés sur environ 10 % du territoire.
 - ✓ Soutien technique à la Ville de Princeville pour des travaux en lien avec la prise d'eau.
 - ✓ Inspection décennale du seuil du lac Joseph.
- Carrières et sablières :
 - ✓ Les 24 sites d'exploitation répartis dans sept municipalités ont entraîné des redevances de 454 378 \$ partagées entre les 11 municipalités selon un mécanisme de répartition établi.

Forêt

- Récolte de plus de 122 chargements de bois sur les terres publiques (revenus de 340 000 \$).
- Travaux sylvicoles sur plus de 69 hectares, essentiellement de la récolte de bois, du reboisement et du dégagement de plantation.
- Travaux de plantation sur une superficie de 7,4 hectares, soit 6000 arbres.
- Émission de 20 certificats d'autorisation relatifs à l'abattage d'arbres en forêt privée.
- Réfection de 1 km de voirie forestière.

Géomatique

- Projet pilote avec la Fédération québécoise des municipalités (FQM), l'Association des municipalités francophones du Nouveau-Brunswick (AFMNB) et la Ville de Princeville pour réaliser un inventaire de quatre actifs municipaux : état de la chaussée des routes, réseau d'aqueduc, réseau d'égouts et réseau pluvial.
- ✓ Objectif : superposer les informations avec les données actuelles, effectuer des analyses et faciliter la prise de décision en matière de gestion des actifs et la planification du renouvellement des actifs existants.



Faits saillants

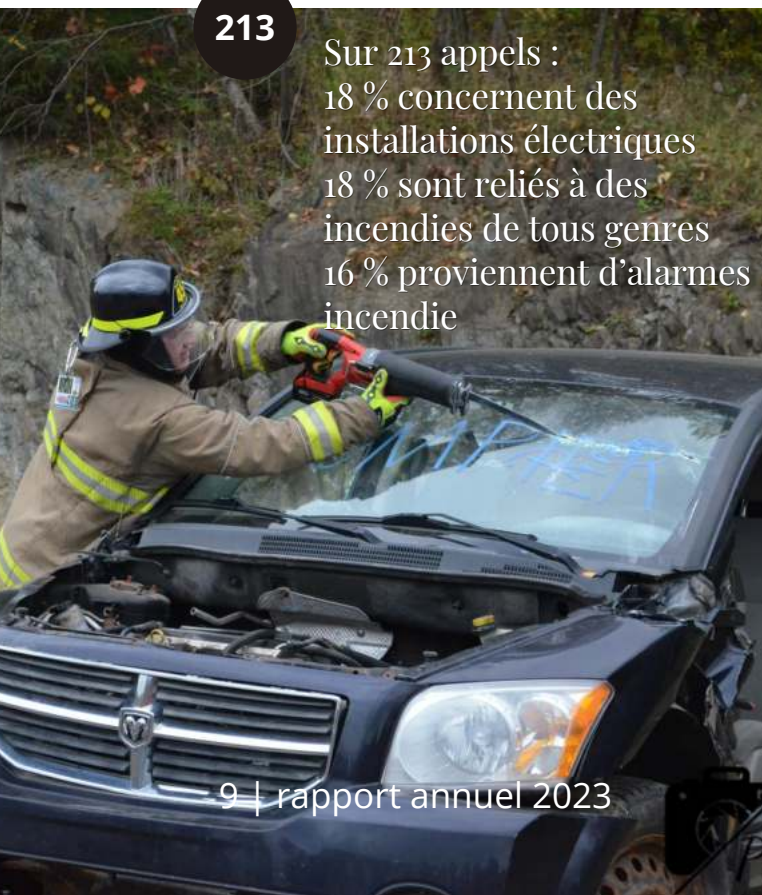
Sécurité incendie

L'équipe de 5 employés à temps plein et 80 pompiers à temps partiel

est dédiée à la prévention des sinistres, à la protection de la vie et des biens des citoyens que ce soit par des interventions d'urgence ou des activités de prévention et de sensibilisation.

213

Sur 213 appels :
18 % concernent des installations électriques
18 % sont reliés à des incendies de tous genres
16 % proviennent d'alarmes incendie



Administration

- Premières étapes franchies pour l'intégration du service de sécurité incendie de la Ville de Plessisville au service régional de la MRC. L'équipe s'agrandira en 2024 avec huit personnes à temps plein, près de 100 pompiers et pompières à temps partiel.
- Acquisition de trois nouvelles tablettes véhiculaires et ajout de 31 plans d'intervention (79 plans au total) pour augmenter le suivi des véhicules en déplacement et les détails des lieux d'intervention.

Prévention

- Visites de prévention :
 - ✓ 1371 visites de risques faibles (programme d'avertisseur de fumée).
 - ✓ 91 visites de risques élevés et très élevés.
- 359 permis de feu délivrés.
- Grande tournée du SSIRÉ : activités de sauvetage hors route, kiosque de prévention, dîner hot dog et offre de transport par autobus.

Opérations et formation

213

- Formations : pompier 1 (9), officier non urbain (7), opérateur d'autopompe (6), interventions sur les véhicules électriques (tous), renforcement au niveau d'officier (tous les officiers), formation et mise à niveau des secouristes (22).
- Nouveau système d'inspection et de nettoyage des habits de combat.
- Ajout de sacs et de boyaux pour les feux de forêt dans toutes les casernes.
- Nombre d'appels : 193 (incendie) et 20 (premiers répondants).
- Mise en place d'un service de premiers répondants en collaboration avec la Municipalité de Saint-Ferdinand.

Faits saillants

Évaluation foncière

L'équipe de 9 personnes est responsable de la confection et de la mise à jour des rôles d'évaluation de toutes les municipalités de la MRC. Le rôle d'évaluation sert à la taxation municipale et scolaire et fournit des renseignements relatifs aux propriétés de chaque municipalité tels que le nombre d'unités d'évaluation, de logements, d'industries, de commerces, etc.

3

Des nouveaux rôles d'évaluation foncière ont été réalisés pour trois municipalités.
(valeur de 1,4 G\$)

Rénovation cadastrale

- Rénovation cadastrale complétée pour Saint-Ferdinand. Il s'agit de la dernière rénovation cadastrale pour tout le territoire de la MRC de L'Érable.

Nouveaux rôles

- Nouvelles évaluations de la valeur foncière de 5016 propriétés pour les municipalités de :
 - ✓ Ville de Plessisville
 - ✓ Paroisse de Plessisville
 - ✓ Laurierville

Ce qui représente une valeur totale de 1 412 034 300 \$.

Dossiers d'évaluation

5602

- La tenue à jour des dossiers d'évaluation pour toute la MRC a amené 5602 modifications aux dossiers d'évaluation du territoire de la MRC touchés par un permis de construction, une transaction, une reconnaissance agricole ou forestière, une répartition fiscale.

Règlement de litiges

- 31 litiges (20 non fondés, 10 règlements, 1 gain au Tribunal administratif du Québec).

Faits saillants

160

Développement du territoire

L'équipe de 8 employés

accompagne les municipalités, les organismes et les entreprises dans le démarrage, la croissance et l'innovation pour le développement de projets sociaux, agroalimentaires et entrepreneuriaux. Elle coordonne un service de mentorat et la gestion de fonds dédiés aux entreprises de tous les secteurs d'activité.

13,2 M\$

Les entreprises
soutenues
financièrement
ont investi 13,2 M\$.

Accompagnement des entreprises

- Plus de 160 projets accompagnés.
- Sensibiliser les entreprises à l'importance de planifier une relève et les guider dans des projets d'implantation de technologies numériques :
 - ✓ 15 dossiers de relève initiés
 - ✓ 24 entreprises accompagnées dans le cadre d'une transformation numérique
- Emplois et recrutement de main-d'oeuvre :
 - ✓ Participation active au comité de reclassement d'Olymel (300 salariés impactés) pour un arrimage avec les entreprises en manque de main-d'oeuvre.
 - ✓ Participation à la Foire nationale de l'emploi en partenariat avec l'ARDECQ et les MRC du Centre-du-Québec.
 - ✓ Participation à Mission Emploi Arthabaska-Érable.
- 245 000 \$ de prêts et subventions, générant 13,2 M\$ d'investissement des entreprises.
- Mentorat : six nouveaux mentorés accompagnés, dix mentors formés et disponibles en plus d'une activité de sensibilisation.
- En collaboration avec l'ARDECQ pour l'amélioration de la productivité et des processus : 26 entreprises sensibilisées, 68 processus améliorés et 7 évolutions de poste (depuis l'origine du projet).

Aide aux entreprises agro

- 47 producteurs accompagnés
- Atelier de codéveloppement sur la mise en marché de produits agros et les pistes de solutions à mettre en place.

Développement social

- Adoption des politiques de la famille et des aînés 2023-2025 de sept municipalités et de la MRC.
- Plan d'action en immigration : poursuite du comité d'immigration de L'Érable (CIMÉ), sondage pour connaître les besoins relatifs à l'immigration, création d'un comité de travail sur les services de garde, planifier la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (aide de 10 000 \$ du CIUSSS MCQ).

Faits saillants

Transport

L'équipe de 2 employés

facilite le transport des personnes incluant celles ayant des besoins de transport adapté. Elle s'assure de répondre aux attentes quotidiennes pour des déplacements reliés au travail, à la santé, à l'éducation et aux loisirs au sein des 11 municipalités et vers Victoriaville.

19 %

Les déplacements du transport collectif ont connu une hausse de 19 %.



Achalandage

- Déplacements en transport régulier : 33 513 (en hausse de 19 %).
- Déplacements en transport adapté : 26 563 (en hausse de 14 %).

Nouveaux contrats

- Nouveau contrat d'un an pour les taxis adaptés et collectifs.
- Nouveau contrat de 5 ans pour les autobus de transport collectif et adapté.

Partenariat

- Impact Emploi de L'Érable remet un livret de 4 billets gratuits à chaque nouvel arrivant pour promouvoir le service.

Nouveautés et changements

- Mise en application d'un plan d'optimisation du transport adapté et collectif (optimisation des horaires, etc.)
- Surclassement d'un minibus de 24 places au profit d'un véhicule de 44 places pour la ligne 3 du transport collectif de Saint-Ferdinand.

Politique de reconnaissance au travail

En reconnaissance aux employés

Dans le cadre de la politique de reconnaissance au travail mise en place en 2022, la MRC souligne les années de service continu au développement de l'organisation de :

- | | |
|--------|--|
| 30 ans | <ul style="list-style-type: none"> • Maryse de Billy (développement du territoire) |
| 25 ans | <ul style="list-style-type: none"> • Édith Vaillancourt (administration) |
| 10 ans | <ul style="list-style-type: none"> • David Aucoin (évaluation) • Julie Dubois (évaluation) • Catherine Vaillancourt (gestion documentaire) |
| 5 ans | <ul style="list-style-type: none"> • Martine Chaput (administration) • Aldric Herbert Ntsandi-Akendenque (inspection municipale) • Kaven Massé (ingénierie) • Jonathan Daigle (aménagement) • Caroline Fortin (culture) |
| 3 ans | <ul style="list-style-type: none"> • Pier-Luc Lemay (ingénierie) • Isabelle Hallé (tourisme et culture) • Serge Carignan (sécurité incendie) |

