

MRC de L'Érable

Rapport annuel



Photo : Vanessa Vallée, Isabelle Beauchamp, Emmanuelle Lessard, Yves Charlebois, Eric Lefebvre, Gilles Fortier, Raphaël Teyssier, Pierre Fortier, Yves Boissonneault, Luc Berthold, Etienne Veilleux, Gervais Pellerin

2024

Conseil de la MRC

Gilles Fortier, préfet, Princeville
Jocelyn Bédard, préfet suppléant, Notre-Dame-de-Lourdes
Gervais Pellerin, Inverness
Marc Simoneau, Laurierville
Yves Boissonneault, Lyster
Pierre Fortier et J-François Labbé, Plessisville
Laurier Chagnon, Princeville
Christian Daigle, Sainte-Sophie-d'Halifax
Yves Charlebois, Saint-Ferdinand
Donald Lamontagne, Saint-Pierre-Baptiste
Patrice Goupil et Roxane Laliberté, Villeroys

Services

Administration
Aménagement du territoire
Développement du territoire
Évaluation foncière
Ingénierie
Parc des Grandes-Coulées
Sécurité incendie
Développement durable
Transport de personnes

Les compétences obligatoires de la MRC de L'Érable

La MRC de L'Érable est assujettie à 11 compétences : aménagement du territoire, administration, évaluation foncière, gestion des cours d'eau, développement économique, vente des immeubles pour défaut de paiement des taxes, schéma de couverture de risques, plan de gestion des matières résiduelles, gestion du Fonds régions et ruralité, élaboration d'un inventaire des immeubles patrimoniaux, élaboration et mise en oeuvre d'un plan régional des milieux humides et hydriques.

Un rôle complémentaire pour répondre aux besoins des municipalités et de la communauté

Sur le territoire de L'Érable, la MRC gère ou s'implique étroitement dans ces services ou infrastructures :

- Inspection municipale (4 municipalités)
- Service incendie (9 municipalités)
- Service 911
- Transport collectif et transport adapté
- Infrastructures de loisirs et plein air (Centre aquatique, Mont Apic, parc linéaire et parc régional)
- Développement touristique et culturel
- Politique de la famille et des aînés
- Application de la réglementation sur l'abattage d'arbres
- Mise en valeur de la ressource forestière des terres publiques
- Réseau de télécommunication et Internet
- Programmes de rénovation
- Soutien technique aux inspecteurs pour les bandes riveraines
- Fonds carrières et sablières
- Participation au développement de projets énergétiques (éoliens et solaires)
- Ingénierie municipale (7 municipalités) et gestion des actifs
- Gestion documentaire (8 municipalités)
- Gestion du logement social (ORH)



Équipe de 14 professionnels

multidisciplinaires qui assurent un fonctionnement optimal de l'organisation et de son rayonnement.

17

Développement organisationnel

- Création de 10 postes au sein de la MRC, nomination de trois directeurs et deux coordonnateurs.
- Accueil de 17 nouveaux employés.
- Mandat d'ergonomie de bureau pour le bien-être physique des employés.

Regroupement sécurité incendie

- Uniformisation des conditions de travail de l'ensemble des pompiers du SSIRÉ avec l'intégration du service de Plessisville.
- Démarches administratives et analyse du regroupement du service incendie de Princeville avec le SSIRÉ.

Déménagement, accès à l'information, archives

- Coordination et réalisation du déménagement en juin (employés) et août (matériel).
- 139 boîtes détruites et 1000 boîtes déménagées.
- Inventaire et tri des œuvres d'art et autre équipement de bureau.
- Gestion documentaire : 1154 h d'accompagnement aux municipalités.
- Loi 25 : mise en ligne des bandeaux de consentements sur les sites Web.
- Sensibilisation des employés à la protection des renseignements personnels.
- Traitement de 14 demandes d'accès à l'information.

Rayonnement de la MRC

- Réalisation d'un projet d'affichage aux principales entrées du territoire (12 affiches).
- Site Web : réflexions préliminaires à la refonte de erable.ca, élaboration de l'arborescence et du cahier de charges.
- Poursuite de l'accompagnement des quatre équipements régionaux de loisirs : Mont Apic, Centre aquatique régional de L'Érable, parc régional des Grandes-Coulées, parc linéaire des Bois-Francis (FRR, volet 3, Projet « Signature innovation »).

Inauguration
le 11 octobre



Le personnel de la MRC a intégré le nouveau centre administratif en juin et l'inauguration a eu lieu le 11 octobre.

L'équipe de 12 employés

apporte un soutien technique à Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax, Lyster, Inverness, Laurierville, Villeroy et Plessisville dans les divers projets de développement ou de modernisation d'infrastructures municipales et de voirie.

Cela se concrétise par des demandes d'aide financière, la gestion contractuelle, la surveillance de chantiers et la réalisation de plans et devis ou d'études.

5 M\$
de contrats



La gestion de sept projets a nécessité plus de 30 semaines de surveillance de chantiers pour 5 M\$ de contrats.

Programme d'aide à la voirie locale

- Adoption du *Plan d'intervention en infrastructures routières locales* avec près de 102 M\$ d'aides financières anticipées.
- ✔ Objectif : optimiser les investissements à réaliser sur le réseau local grâce à la priorisation des travaux.

Plan de sécurité routière

- Demande d'aide au démarrage pour le *Plan de sécurité routière*.
- ✔ Objectifs : cibler les principales problématiques de sécurité et identifier les solutions les plus performantes pour les résoudre par la réalisation de diagnostics de sécurité routière et l'élaboration d'un plan d'action.

Gestion et surveillance

7

- Gestion de sept projets qui a nécessité plus de 30 semaines de surveillance pour près de 5 M\$ de contrats octroyés.

Gestion des actifs en eau

- Mise en marche du géoportail : travail d'adaptation de l'interface, centralisation et standardisation des données sur les réseaux de conduites et de routes.
- Programme d'infrastructures municipales en eau (PRIMEAU) : les démarches en gestion des actifs en eau ont été déposées au MAMH pour l'ensemble des municipalités. Les 10 municipalités se sont engagées à remettre un plan de gestion des actifs (PGA) en eau d'ici la fin 2026.
- Rédaction des PGA en eau est en cours.
- ✔ Objectif : assurer une bonne gestion des risques, un niveau de service adéquat et une planification optimisée des infrastructures en eau des 10 municipalités.

L'équipe de 2 employés et 2 employés saisonniers est vouée à la planification, à la mise en valeur et à la préservation des terres publiques du territoire dont deux secteurs sont développés à des fins d'écotourisme, la Grande tourbière de Villeroy et le secteur de la Forêt ancienne.

216 000 \$
en aides
financières



Diversification de l'offre d'hébergement avec trois prêts-à-camper grâce à des aides totales de 216 000 \$.

5 | rapport annuel 2024

Améliorations et animation culturelle

31

Secteur Forêt ancienne :

- Approbation d'une demande de 39 491 \$ au *Programme d'aide financière aux infrastructures récréatives, sportives et de plein air*.
- ✓ Objectif : aménager un nouveau sentier de 2 km en 2025-2026.
- Installation d'une exposition photos permanente réalisée par la photographe Isabelle de Blois. « Temps des sucres, tant de passion » est une plongée culturelle, artistique, sociale et patrimoniale dans l'univers de l'acériculture. Au total, 31 panneaux sont disposés le long du sentier des Pins.

Hébergement

- Ajout de trois hébergements nature de type prêt-à-camper 4 saisons meublés et équipés. Ces prêts-à-camper écoresponsables au format insolite peuvent accueillir jusqu'à quatre adultes.
- ✓ Impact : diversification de l'offre d'hébergement qui comprend déjà quatre terrains de camping rustiques et un refuge.

Tarification

- Adoption du Règlement 377 encadrant la pratique des activités récréotouristiques sur le territoire du parc régional.
- Mise en place d'une tarification à compter du 2 décembre 2024.

Développement du territoire

L'équipe de 10 employés

accompagne les municipalités, les organismes et les entreprises dans le démarrage, la croissance et l'innovation pour le développement de projets sociaux, culturels, touristiques, agroalimentaires et entrepreneuriaux. Elle coordonne un service de mentorat et la gestion de fonds dédiés aux entreprises de tous les secteurs d'activité.

Exposition
du 7 novembre
au 7 janvier

L'exposition *Les écornées* a eu lieu à la Maison créative et rurale Armand-Vaillancourt du 7 novembre 2024 au 7 janvier 2025.

6 | rapport annuel 2024

Réorganisation

10

- Le personnel du tourisme et de la culture a rejoint le service du développement du territoire à la suite d'une réorganisation des activités. Une équipe de 10 personnes s'investit désormais dans le développement du territoire.

Tourisme

- Réalisation du concours *Plongez dans L'Érable*, en collaboration avec le Manoir du lac William et des partenaires touristiques (prix d'une valeur de 25 000 \$).
- Participation à la campagne promotionnelle estivale de Tourisme Centre-du-Québec dans le Journal de Montréal et La Presse +.
- Participation à un atelier pour soutenir l'innovation des entreprises touristiques et explorer l'innovation à travers les modèles d'affaires et la technologie au service de l'expérience client.

Culture

- Huit initiatives culturelles ont été appuyées par le Fonds de soutien aux artistes pour un total de 9589 \$ en aides financières.
- Une cinquantaine d'activités de médiation culturelle ont été soutenues afin d'offrir de nouvelles connaissances aux citoyens et la possibilité de vivre une réelle expérience culturelle.
- Conjointement avec la MRC d'Arthabaska, organisation de la 10^e édition du *Concours Plume*, pour stimuler la créativité et faire rayonner les jeunes créateurs par l'écriture (112 textes déposés).

Développement social

- Plan d'action en immigration : planification d'une série de formations sur l'inclusion des personnes immigrantes et coordination d'activités dans le cadre de la *Semaine québécoise des rencontres interculturelles*.
- Poursuite du comité d'immigration de L'Érable (CIMÉ).
- Amorce d'une démarche de réflexion, avec les partenaires du comité stratégique en développement social de la MRC de L'Érable (CSDS), sur le rôle et la vision de la MRC en matière de développement social.

Développement du territoire

L'équipe de 10 employés

accompagne les municipalités, les organismes et les entreprises dans le démarrage, la croissance et l'innovation pour le développement de projets sociaux, culturels, touristiques, agroalimentaires et entrepreneuriaux. Elle coordonne un service de mentorat et la gestion de fonds dédiés aux entreprises de tous les secteurs d'activité.

2,87 M\$
investissements
des entreprises

Les entreprises soutenues
financièrement
ont investi 2,87 M\$.



Accompagnement des entreprises

84

- Service d'accompagnement : 84 dossiers pour un total de 740 interventions.
- Prêts et investissements : 501 000 \$ en prêts et subventions ont générés 2,87 M\$ d'investissement des entreprises.
- Mentorat : six nouveaux mentorés font appel au service pour un total de 16 mentorés en 2024.
- Performance industrielle : 11 entreprises prennent part à un processus d'accompagnement en collaboration avec l'ARDECQ.

Étude de caractérisation industrielle

- Lancement d'une étude de caractérisation et de positionnement industriel, avec la firme LGP, pour doter la MRC d'une vision novatrice.
- ✓ Objectifs : capter un maximum d'opportunités et orienter la MRC vers des créneaux d'avenir, favoriser le renforcement des chaînes de valeur locale et l'occupation immobilière.

Activités, représentations et comités

- Atelier-conférence sur la relève entrepreneuriale animé par Éric Dufour, de Raymond, Chabot, Grant, Thornton (35 participants).
- Organisation du *Salon de l'alimentation de L'Érable* et du *Marché de Noël Érable-Arthabaska* afin de rapprocher les consommateurs des producteurs et faire découvrir les aliments cultivés, produits et transformés ici.
- Travaux préparatoires à la refonte du PDZA : animation d'une table innovation avec des intervenants et des chercheurs pour échanger sur les enjeux agricoles.
- Participation à des salons et foires : Salon de l'immigration et de l'intégration (avec Impact Emploi), Foire nationale de l'emploi (avec l'ARDECQ et les MRC du Centre-du-Québec) et Mission Emploi Arthabaska-Érable.

Ententes de partenariat

- Nouvelles ententes :
 - École des entrepreneurs du Québec (développement et formation des entrepreneurs)
 - Association des gens d'affaires de L'Érable (maillage, innovation et croissance des entreprises)
 - Plessisville (gestion du bureau d'information touristique)
- Renouvellement des ententes avec des partenaires :
 - Entente sectorielle bioalimentaire : MRC du Centre-du-Québec, UPA, Table des MRC, MAMH, MAPAQ, ARTERRE
 - Entrepreneuriat collectif : Corporation de développement communautaire de L'Érable et Pôle d'économie sociale
 - Culturelle : ministère de la Culture et des Communications

Aménagement du territoire

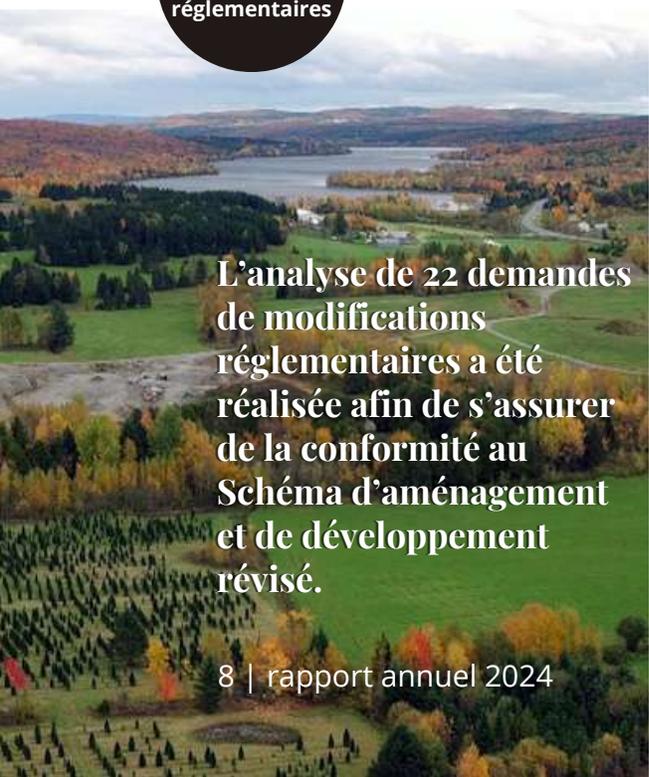
Faits saillants

L'équipe de 12 employés

coordonne les activités liées à la planification du territoire en matière d'aménagement et d'urbanisme de la MRC, mais assure également la gestion des cours d'eau, des lots publics, l'application du règlement régional d'abattage d'arbres et le service d'inspection municipale.

22

demandes
de modifications
réglementaires



L'analyse de 22 demandes de modifications réglementaires a été réalisée afin de s'assurer de la conformité au Schéma d'aménagement et de développement révisé.

8 | rapport annuel 2024

Aménagement et urbanisme

- Au près de la Commission de la protection du territoire agricole du Québec (CPTAQ) :
 - Dépôt d'une demande d'exclusion résidentielle de 46 ha à la zone agricole pour l'agrandissement du périmètre urbain de Notre-Dame-de-Lourdes.
 - Préparation d'un dossier d'exclusion résidentielle d'une superficie de 11 ha pour Laurierville. À la demande de la municipalité, le dossier n'a pas été déposé.
 - Préparation d'un dossier argumentaire dans le dossier d'exclusion industrielle de la Ville de Plessisville.
- Participation à l'étude pour établir un positionnement industriel pour la MRC de L'Érable.
- Optimisation de la capacité d'accueil pour la région du Centre-du-Québec et la MRC de L'Érable : poursuite des travaux de l'entente sectorielle de développement.
- Analyse de 22 demandes de modifications réglementaires afin de s'assurer de la conformité au Schéma d'aménagement et de développement révisé (SADR).
- Cinq résolutions pour défaut de concordance au SADR.
- Deux dossiers d'avis demandés par la CPTAQ.
- Quatre dossiers de dérogation mineure analysés (en zone de contraintes).

Patrimoine

- Poursuite de la phase I de l'inventaire du patrimoine, incluant des recherches historiques et une caractérisation du territoire.
- Lancement de la phase II pour la collecte de données sur le territoire de Plessisville, avec des visites sur le terrain.
- Création d'une base de données destinée à recueillir les informations collectées et à assurer la gestion à long terme du patrimoine immobilier de la MRC.

Inspection municipale

14,2 M\$

- Ajout de la municipalité de Laurierville au service d'inspection régionale.
- Émission de 390 permis et certificats pour une valeur estimée des travaux de 14 190 503 \$.
 - Inverness : 148 permis, travaux de 4,8 M\$
 - Saint-Pierre-Baptiste : 87 permis, travaux de 4,4 M\$
 - Sainte-Sophie-d'Halifax : 39 permis, travaux de 1,3 M\$
 - Laurierville : 116 permis, travaux de 3,8 M\$
- Traitement de 31 dossiers à la CPTAQ.
- Ouverture de 32 dossiers d'infraction.

Aménagement du territoire

L'équipe de 12 employés

coordonne les activités liées à la planification du territoire en matière d'aménagement et d'urbanisme de la MRC, mais assure également la gestion des cours d'eau, des lots publics, l'application du règlement régional d'abattage d'arbres et le service d'inspection municipale.

310 000 \$
revenus
des travaux
sylvicoles

Les travaux sylvicoles réalisés entraînent des revenus de 310 000\$. Ils sont réalisés selon le principe d'aménagement durable pour améliorer la résilience de nos forêts à l'égard des changements climatiques.

Cours d'eau, carrières, sablières

- Gestion des cours d'eau :
 - 14 dossiers d'entretien (8244 mètres linéaires)
 - 2 dossiers de fermetures règlementaires
 - 8 dossiers d'infractions
 - 18 dossiers d'obstructions (12 castors et 6 autres)
- Participation aux projets de Ferme Progrès, en collaboration avec l'UPA Centre-du-Québec.
- Démarrage du dossier de l'embouchure des cours d'eau Larose et Fortier.
- Aménagement du bassin de sédimentation du cours d'eau Pinet.
- Gestion des carrières et sablières : 29 sites d'exploitation répartis dans sept municipalités ont entraîné des redevances de 389 538 \$ partagées entre les 10 municipalités selon un mécanisme de répartition établi.

Forêt

- Récolte de plus de 106 chargements de bois sur les terres publiques (revenus de 310 000 \$).
- Travaux sylvicoles sur plus de 51 ha : récolte de bois en coupe d'éclaircie commerciale (26,7 ha), coupe avec protection de la régénération des sols (11 ha), reboisement et dégagement de plantation.
- Travaux de plantation sur une superficie de 5,6 ha, soit 3000 arbres.
- Émission de 19 certificats d'autorisation relatifs à l'abattage d'arbres en forêt privée.

Géomatique

- Participation au projet de création du géoportail en gestion des actifs.
- Implantation des produits de géomatique spécialisés, structuration des données et mise en place d'un portail cartographique en ligne pour la MRC de L'Érable.
- Mise à jour annuelle des propriétaires admissibles au fonds de compensation individuel éolien.
- Mise à jour des terrains vacants à l'intérieur des périmètres d'urbanisation selon les permis délivrés par les municipalités.

Développement durable

L'équipe de 2 employés

travaille à créer des conditions pour favoriser l'adaptation aux changements climatiques, participer à la transition énergétique et au développement éolien et assurer la gestion des matières résiduelles et organiques sur le territoire.

ÉEQ
entente collecte
sélective

La MRC de L'Érable participe à l'uniformisation et à la modernisation de la collecte sélective au Québec. Une entente est signée avec Éco Entreprises Québec.

Gestion des matières résiduelles

- Entente de partenariat avec Éco Entreprises Québec (ÉEQ) pour la collecte sélective : cette entente de 32 000 \$ fait suite à la délégation de la compétence de la collecte sélective à la MRC de L'Érable de la part des municipalités.
- Appel d'offres pour la collecte sélective et octroi du contrat à Gaudreau Environnement pour l'ensemble du territoire, conformément aux exigences d'ÉEQ.
- Appel d'offres pour la collecte des plastiques agricoles directement à la ferme (contrats gérés par les municipalités).
- Amorce d'une étude pour l'implantation d'un écocentre régional ou d'un réseau d'écocentres.
- Relance des réflexions sur la gestion des matières résiduelles organiques.

Développement énergétique

45 M\$

- Sélection du *parc éolien Broughton* par Hydro-Québec, un projet de 450 M\$, dont la MRC de L'Érable est partenaire. Mise en service prévue en décembre 2029.
- Adoption d'un règlement d'emprunt de 45 M\$ afin d'investir dans le *parc éolien Broughton* et favoriser les retombées dans la communauté.
- *Connectif des sommets* : la MRC de Lotbinière intègre la régie et rejoint les MRC de L'Érable et des Appalaches. Un travail de réflexion stratégique a permis d'adopter une vision de développement et une gouvernance efficace.
- Accompagnement des municipalités ciblées par des promoteurs éoliens en amont de la prospection préliminaire en vue d'un éventuel appel d'offres d'Hydro-Québec :
 - Inverness, Thetford Mines, Saint-Jean-de-Brébeuf et Saint-Adrien-d'Irlande (Boralex)
 - Saint-Pierre-Baptiste, Inverness et Laurierville (Innergex)

Adaptation aux changements climatiques

- Convention d'aide financière de 1,1 M\$ entre la MRC de L'Érable et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) pour l'élaboration du plan climat qui viendra bonifier le *Plan d'adaptation aux changements climatiques 2023-2033* de la MRC de L'Érable.

Sécurité incendie



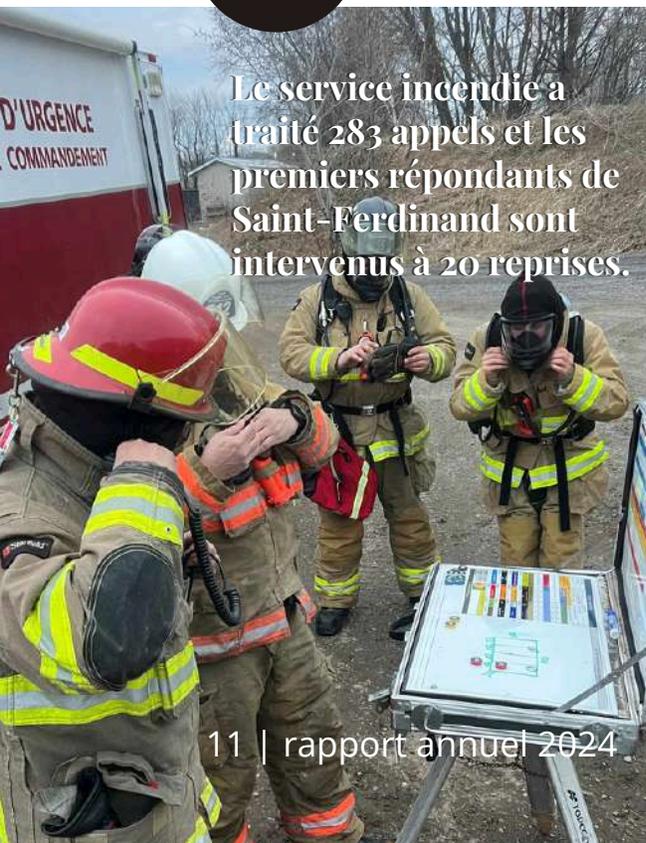
Faits saillants

L'équipe de 8 employés à temps plein et 89 pompiers à temps partiel

est dédiée à la prévention des sinistres, à la protection de la vie et des biens des citoyens que ce soit par des interventions d'urgence ou des activités de prévention et de sensibilisation.

283 appels

Le service incendie a traité 283 appels et les premiers répondants de Saint-Ferdinand sont intervenus à 20 reprises.



Administration

- Contexte de fusion des équipes de Plessisville (Paroisse et Ville) et du SSIRÉ : cohabitation des pompiers dans un esprit de collaboration et un objectif de réussite.
- Révision et adoption du schéma de couverture de risques 2025-2035.
- Acquisition de cinq tablettes véhiculaires et ajout de 39 plans d'intervention pour obtenir un suivi des véhicules en déplacement et les détails des lieux d'intervention.
- Analyse de la demande d'intégration du SSI de Princeville au SSIRÉ.

Prévention

- Visites de prévention :
 - 1840 visites de risques faibles (reliées au programme d'avertisseur de fumée)
 - 110 visites de bâtiments à risque plus élevé
- Révision de tous les risques dans le but d'obtenir des données plus précises.

Formation

- Unification des méthodes de travail des pompiers des casernes regroupées.
- Mise à niveau des pompiers secouristes (14).
- Formations certifiées par l'École nationale de pompiers du Québec :
 - Nouveaux opérateurs d'autopompe (7)
 - Nouveaux opérateurs de véhicules d'élévation (7)
 - Nouveaux pompiers en désincarcération (8)

Opérations

283

- Un total de 283 appels reçus et reliés à l'incendie et 20 appels aux premiers répondants de Saint-Ferdinand. Parmi les motifs d'appels, on retrouve :
 - Alarmes incendie (102)
 - Installations électriques (29)
 - Feux de résidences ou d'industries (18)
 - Désincarcération (10)
 - Feux de cheminée (9)
- ✓ Objectif : diminuer le nombre d'appels d'alarmes non fondées.

Évaluation foncière

Faits saillants

L'équipe de 10 employés est responsable de la confection et de la mise à jour des rôles d'évaluation de toutes les municipalités de la MRC. Le rôle d'évaluation sert à la taxation municipale et scolaire et fournit des renseignements relatifs aux propriétés de chaque municipalité tels que le nombre d'unités d'évaluation, de logements, d'industries, de commerces, etc.

5
nouveaux
rôles

Des nouveaux rôles d'évaluation foncière ont été réalisés dans cinq municipalités, une valeur de 2 G\$.

Nouveaux rôles triennaux

- Nouvelles évaluations de la valeur foncière de 6136 propriétés pour les municipalités de :
 - ✓ Sainte-Sophie-d'Halifax
 - ✓ Princeville
 - ✓ Inverness
 - ✓ Lyster
 - ✓ Villeroy

Ce qui représente une valeur totale de 2 004 358 600 \$.

Dossiers d'évaluation

4505

- Modification du rôle pour 4505 propriétés touchées par un permis de construction, une transaction, une reconnaissance agricole ou forestière, une répartition fiscale, etc.

Visites de permis

2356

- Au total, 2356 visites ont été effectuées à la suite de demandes de permis de construction, rénovation, démolition, changements d'usage et ventes.

Règlements de litiges

- Au total, 25 règlements de litiges ont été traités :
 - 12 non fondés
 - 11 avec ententes
 - 2 au Tribunal administratif du Québec

Transport de personnes

Faits saillants

L'équipe de 2 employés

facilite le transport des personnes incluant celles ayant des besoins de transport adapté. Elle s'assure de répondre aux attentes quotidiennes pour des déplacements reliés au travail, à la santé, à l'éducation et aux loisirs au sein des 10 municipalités et vers Victoriaville.

26 477
déplacements
transport
adapté

Achalandage

- Déplacements en transport collectif : 33 726 (en hausse de 0,6 %).
- Déplacements en transport adapté : 26 477 (en baisse de 0,3 %).

Nouveaux contrats

- Nouveaux contrats de deux ans pour les taxis adaptés et collectifs.

Partenariat

- Impact Emploi de L'Érable remet un livret de 4 billets gratuits à chaque nouvel arrivant pour promouvoir le service.

Nouveautés

- Nouvel horaire pour les trajets de transport collectif vers Victoriaville.
- Intégration de nouveaux arrêts pour le transport collectif.

Les déplacements en transport adapté sont relativement stables.



Politique de reconnaissance au travail

En reconnaissance

aux employés

Dans le cadre de la politique de reconnaissance au travail mise en place en 2022, la MRC souligne les années de service continu au développement de l'organisation de :

- 30 ans
 - Hélène Vachon (évaluation foncière)
- 5 ans
 - Paul-André Fortier (sécurité incendie)
 - Martin Milot (sécurité incendie)
 - Jean-Michel Ricard (ingénierie)
 - Marie-Pier Savoie (administration)
 - Stéphanie Villeneuve-Martin (administration)
- 3 ans
 - Nathalie Ferland (évaluation foncière)
 - Chantale Genest (ingénierie)
 - Jessy Germain (évaluation foncière)
 - Kévin Kischenama (transport de personnes)
 - Paméla Laroche (évaluation foncière)
 - Pascal Morin (développement du territoire)
 - Raphaël Teyssier (administration)
 - Linda Trottier (ingénierie)

