

Forfait I : Vers la voie de la production à valeur ajoutée!

Coût du forfait : 750 \$ par personne

(1500 \$ sans l'apport d'Emploi-Québec et du Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation)

31 janvier 2017 de 8 h à midi Développement économique de L'Érable, Plessisville	
	Formation « Meilleures pratiques d'affaires - Production à valeur ajoutée (PVA) » La production à valeur ajoutée (PVA) regroupe une multitude de pratiques et de méthodes permettant à l'entreprise de produire sur mesure et juste-à-temps, un produit de qualité à prix compétitif. Elle constitue une réponse pour votre entreprise désireuse de s'adapter rapidement à un environnement en perpétuel changement et hautement concurrentiel. La PVA est une approche globale et intégrée de fabrication qui a permis à plusieurs PME du Québec de réaliser, depuis une dizaine d'années, des gains de productivité de l'ordre de 30 % à 40 %. Formateur : Jean-Pierre Dubé http://bit.ly/2eqTKAj
7 février 2017 de 8 h 30 à 16 h 30 Carrefour de L'Érable, Plessisville	
	Formation « Meilleures pratiques d'affaires - Démarche <i>Lean</i> (PVA) intégrée en 14 principes » L'approche <i>Lean</i> (PVA) ne se limite pas à l'élimination des gaspillages et des activités à non-valeur ajoutée. Elle s'inspire à la fois du système de production Toyota (outils) et de la « Toyota Way » (culture). Formateur : Christian Neault http://bit.ly/2dFxLBy
14 février 2017 de 8 h à 11 h Plessisville	
	Visite de l'usine USNR En 2001, USNR a fait l'acquisition de l'usine Forano, fondée en 1882 à Plessisville. Forano était reconnue pour sa compétence dans la fabrication d'écorceuses, de chariots à scies en tête, d'échiqueteuses de résidus de bois et de scies à ruban ainsi que de chariots élévateurs et de machinerie agricole et minière.

15 février 2017

En entreprise participante

Début des « **conseil-gestion-productivité** » en entreprise.

Dans le but d'améliorer la gestion stratégique des entreprises, un conseiller de la Direction du développement des entreprises du MÉSI apporte une expertise de pointe sur la mise en place des meilleures pratiques d'affaires en PME. Principalement en collaboration avec les conseillers en développement économique des directions régionales, ils interviennent en entreprise pour offrir du conseil-gestion. Dans le cas du présent projet, l'intervention sera faite dans la fonction production de l'entreprise. Suite à la visite du conseiller, un rapport incluant des recommandations sera déposé au dirigeant.

17 mars 2017 de 8 h 30 à 16 h 30

21 avril 2017 de 8 h à midi

Centre local d'emploi de Victoriaville



Formation « La gestion du changement pour l'industrie »

Cette formation vise à outiller les personnes qui auront à piloter des projets de changement et à en gérer éventuellement les impacts afin de réussir un virage organisationnel. La résistance au changement se manifeste de plusieurs façons : certains ont peur de perdre des avantages, de l'influence, du prestige, de l'argent, des opportunités ou même leur emploi. Ceux et celles qui résistent le plus au changement manquent souvent de vision globale et ne perçoivent que leur propre réalité. La formation sera suivie d'une demie journée de co-développement.

Formatrice : Nathalie Aubin, SFC, Université Laval

Forfait II : L'automatisation à portée de main!

Coût du forfait : 750 \$ par personne

(1500 \$ sans l'apport d'Emploi-Québec et du Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation)

1 ^{er} février 2017 de 8 h à midi Développement économique de L'Érable, Plessisville	
	Formation « Meilleures pratiques d'affaires - Automatisation » La séance propose une démarche structurée et des outils concrets pour élaborer et planifier un projet d'automatisation, en évaluer la rentabilité ainsi que sélectionner un fournisseur de solutions d'automatisation. Formateur : Denis Hotte http://bit.ly/2eNYPkp
8 février 2017 en avant-midi Saint-Georges de Beauce	
	Visite de MÉCANIUM - Centre d'innovations en mécanique industrielle La mission de Mécanium est d'accompagner les PME manufacturières par des services innovateurs dans le domaine de la mécanique industrielle afin d'accroître leurs connaissances, productivité, compétitivité et la qualité de leurs produits et procédés. http://www.mecanium.ca/fr
8 février 2017 en après-midi Saint-Pospère	
	Visite de l'usine SBC Le Spécialiste du bardeau de cèdre inc. (SBC) est une entreprise familiale spécialisée dans la fabrication du bardeau de cèdre blanc de l'Est. Fondée en 1996, les dirigeants de SBC sont issus des 3e et 4e générations de la famille travaillant dans l'industrie du bardeau de cèdre. L'entreprise est maintenant reconnue comme un leader dans le domaine de la transformation du cèdre.
15 février 2017 En entreprise participante	
	Début des « conseil-gestion-productivité » en entreprise. Dans le but d'améliorer la gestion stratégique des entreprises, un conseiller de la Direction du développement des entreprises du MÉSI apporte une expertise de pointe sur la mise en place des meilleures pratiques d'affaires en PME. Principalement en collaboration avec les conseillers en développement économique des directions régionales, ils interviennent en

	entreprise pour offrir du conseil-gestion. Dans le cas du présent projet, l'intervention sera faite dans la fonction « production » de l'entreprise. Suite à la visite du conseiller, un rapport incluant des recommandations sera déposé au dirigeant.
17 mars 2017 de 8h30 à 16h30 21 avril 2017 de 8h à midi Centre local d'emploi de Victoriaville	
LA FORMATION CONTINUE  UNIVERSITÉ LAVAL	Formation « La gestion du changement pour l'industrie » Cette formation vise à outiller les personnes qui auront à piloter des projets de changement et à en gérer éventuellement les impacts afin de réussir un virage organisationnel. La résistance au changement se manifeste de plusieurs façons : certains ont peur de perdre des avantages, de l'influence, du prestige, de l'argent, des opportunités ou même leur emploi. Ceux et celles qui résistent le plus au changement manquent souvent de vision globale et ne perçoivent que leur propre réalité. La formation sera suivie d'une demi-journée de codéveloppement. Formatrice : Nathalie Aubin, SFC Université Laval

Forfait III : Robotiser, un pas de plus vers le futur

Coût du forfait : 750 \$ par personne

(1500 \$ sans l'apport d'Emploi-Québec et du Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation)

16 février 2017 de 8 h à midi Développement économique de L'Érable, Plessisville	
	Formation « Meilleures pratiques d'affaires - Automatisation, robotisation » La séance propose une démarche structurée et des outils concrets pour élaborer et planifier un projet d'automation vers la robotisation. Formateur : Denis Hotte Présentation additionnelle Suite à la formation, M. Tommy Gagnon, PDG de Automa Tech Robotik présentera le cheminement d'une entreprise en robotisation. La compagnie Kuka sera aussi sur les lieux pour répondre aux questions des participants.
22 février 2017 en avant-midi Lévis	
	Visite du Centre de Robotique et de Vision industrielles (CRVI) Fondé en 1984, le CRVI accompagne, conseille, forme, valide les applications en laboratoire, et même participe au développement et à l'avancement technologique des entreprises en leur donnant accès à ses laboratoires et à son expertise de pointe en robotique intelligente, soudage robotisé et vision artificielle. www.crv.ca
22 février 2017 en après-midi Saint-Apollinaire	
	Visite de l'usine Automa Tech Robotik En activité depuis 1997, AutomaTech Robotik, est une entreprise de service-conseil en automatisation. Leur approche vise avant tout un partenariat avec ses clients dans une optique de profond respect des compétences de chacun. AutomaTech Robotik dessert les PME manufacturières de l'ensemble du Canada œuvrant dans les secteurs de la transformation du bois, du métal et des fonderies. http://www.automatechrobotik.com/

23 février 2017

En entreprise participante

Début des « **conseil-gestion-productivité** » en entreprise.

Dans le but d'améliorer la gestion stratégique des entreprises, un conseiller de la Direction du développement des entreprises du MÉSI apporte une expertise de pointe sur la mise en place des meilleures pratiques d'affaires en PME. Principalement en collaboration avec les conseillers en développement économique des directions régionales, ils interviennent en entreprise pour offrir du conseil-gestion. Dans le cas du présent projet, l'intervention sera faite dans la fonction « production » de l'entreprise. Suite à la visite du conseiller, un rapport incluant des recommandations sera déposé au dirigeant.

17 mars 2017 de 8 h 30 à 16 h 30

21 avril 2017 de 8 h à midi

Centre local d'emploi de Victoriaville



Formation « La gestion du changement pour l'industrie »

Cette formation vise à outiller les personnes qui auront à piloter des projets de changement et à en gérer éventuellement les impacts afin de réussir un virage organisationnel. La résistance au changement se manifeste de plusieurs façons : certains ont peur de perdre des avantages, de l'influence, du prestige, de l'argent, des opportunités ou même leur emploi. Ceux et celles qui résistent le plus au changement manquent souvent de vision globale et ne perçoivent que leur propre réalité. La formation sera suivie d'une demie journée de codéveloppement.

Formatrice : Nathalie Aubin, SFC, Université Laval

Forfait IV : 4.0 l’usine du futur

Coût du forfait : 750 \$ par personne

(1500 \$ sans l’apport d’Emploi-Québec et du Ministère de l’Économie, de la Science et de l’Innovation)

9 février 2017 de 9 h à midi Développement économique de L’Érable	
	Formation « L’industrie 4.0 : perspectives et opportunités » Une formation s’adressant aux entreprises désirant amorcer une démarche de transformation numérique. Formateur : Gilles Charron, CPIQ http://productique.quebec/
24 février 2017 Avant-midi	
	Visite d’une usine 4.0
28 février 2017 En entreprise participante	
	Début des « conseil-gestion-productivité » en entreprise. Dans le but d’améliorer la gestion stratégique des entreprises, un conseiller de la Direction du développement des entreprises du MÉSI apporte une expertise de pointe sur la mise en place des meilleures pratiques d’affaires en PME. Principalement en collaboration avec les conseillers en développement économique des directions régionales, ils interviennent en entreprise pour offrir du conseil-gestion. Dans le cas du présent projet, l’intervention sera faite dans la fonction « production » de l’entreprise. Suite à la visite du conseiller, un rapport incluant des recommandations sera déposé au dirigeant.
17 mars 2017 de 8 h 30 à 16 h 30 21 avril 2017 de 8 h à midi Centre local d’emploi de Victoriaville	
	Formation « La gestion du changement pour l’industrie » Cette formation vise à outiller les personnes qui auront à piloter des projets de changement et à en gérer éventuellement les impacts afin de réussir un virage organisationnel. La résistance au changement se manifeste de plusieurs façons : certains ont peur de perdre des avantages, de l’influence, du prestige, de l’argent, des opportunités ou même leur emploi. Ceux et celles qui résistent le plus au changement manquent souvent de vision globale et ne perçoivent que leur propre réalité. La formation sera suivie d’une demie journée de codéveloppement. Formatrice : Nathalie Aubin, SFC, Université Laval

Ajouts personnalisés au forfait

Suivant le dépôt du rapport fait en conseil-gestion, l'entreprise pourra se faire accompagner de façon individuelle pour la mise en place des recommandations. Plusieurs possibilités s'offriront à cette étape :

Intervenant	Actions et aides financières possibles
Conseil national de recherches du Canada	Programme PARI <i>Le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI-CNRC) du Conseil national de recherches du Canada est le chef de file du Canada en matière d'aide à l'innovation pour les petites et moyennes entreprises (PME). Élément vital du CNRC et pierre angulaire du système d'innovation du Canada, il est considéré comme étant l'un des meilleurs programmes du genre au monde.</i> Visite interactive <i>Une visite interactive est une courte intervention, généralement d'une quinzaine d'heures, d'un spécialiste visant à régler un problème, d'ordre technique ou non, dans l'entreprise. L'objectif est de trouver une solution à ce problème. Cela peut aussi conduire à un projet de développement.</i> Cartographie de la chaîne de valeurs <i>Chaque fois qu'on transforme quelque chose pour un client interne ou externe, on passe par un processus appelé chaîne de valeur. Dresser une représentation graphique de cette chaîne est une des façons les plus efficaces de reconnaître et éliminer les sources de gaspillage. Cette carte représente :</i> <i>L'ensemble des étapes, avec ou sans valeur ajoutée, qui sont nécessaires pour transformer une matière première en produit fini;</i> <i>L'ensemble des flux d'information qui permettent de gérer ces étapes.</i> <i>La cartographie de la chaîne de valeur donne une vue d'ensemble du processus, de la conception au lancement d'un produit. On peut aussi y intégrer les fournisseurs et les clients, ou d'autres processus tels la mise en production, la recherche et développement, la facturation, etc. Cet outil fait également ressortir les activités goulots et celles qui ajoutent aux coûts sans ajouter de la valeur.</i> Étude de faisabilité technico-économique <i>L'étude de faisabilité techno-économique est un travail qui vise à évaluer les implications d'ordres techniques et économiques de la mise en place d'une nouvelle technologie, procédé ou équipement dans l'entreprise. Ce travail permet à celle-ci de décider de mettre de l'avant ou non son projet d'investissement. Le retour sur investissement fait aussi partie de cette étude.</i>

Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	Programme d'aide PME en Action Volet « Appui à la productivité des PME » <i>Ce volet vise à accroître le niveau de productivité des entreprises du Québec, afin de rehausser la compétitivité et d'accélérer la croissance des entreprises. L'aide financière non remboursable vise la réalisation de projets liés à la mise en œuvre d'actions précises dans le cadre d'un plan d'intervention convenu entre l'entreprise et le Ministère. Ces projets visent à implanter des pratiques d'affaires ciblées permettant des gains de productivité importants pour l'entreprise.</i>
Emploi-Québec	Par ses interventions, Emploi-Québec vise à : - Développer les compétences et à accroître la productivité de la main d'œuvre - Améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines et de formation dans les entreprises La mesure de formation de la main d'œuvre (MFOR – Employeurs) Vise à soutenir le développement des compétences des personnes en emploi au sein d'une entreprise. Soutien à la gestion des ressources humaines (CPE- Concertation pour l'emploi) Vise à favoriser la prise en charge par les acteurs concernés des problématiques en GRH (ex : organisation du travail, accompagnement de gestion) auxquelles ils font face en les soutenant dans le développement et l'application de nouvelles stratégies <i>Après analyse de la demande, Emploi-Québec peut accorder une aide financière à l'entreprise (généralement 50 % des dépenses admissibles).</i> Programme d'apprentissage en milieu de travail Sous la forme de compagnonnage, votre personnel le plus expérimenté pourra former des collègues en leur transmettant leur savoir-faire sur une base individuelle et structurée. Ce programme permet à l'entreprise de bénéficier d'avantages fiscaux.
Développement économique Canada	Programme de Développement économique du Québec (PDEQ) Aide financière pour le développement des affaires et l'amélioration de la productivité, ainsi que l'innovation et le transfert technologique

D'autres partenaires peuvent également s'ajouter selon les besoins.

**Les programmes d'aide sont sujets à l'admissibilité des entreprises qui en font la demande ainsi qu'à l'admissibilité des projets déposés.*

Personnes à contacter

Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation Direction régionale Centre-du-Québec	Mme Anick-Marie Boivin 819 752-9781, poste 1817 anick-marie.boivin@economie.gouv.qc.ca
Emploi Québec	MRC d'Arthabaska Mme Danièle Marois 819 758-8241, poste 227 daniele.marois@mess.gouv.qc.ca Mme Marie-France Lafontaine 819 758 8241, poste 271 marie-france.lafontaine@mess.gouv.qc.ca MRC de L'Érable Mme Lynda Julien 819 621-0373, poste 226 lynda.julien@mess.gouv.qc.ca
Conseil national de recherches du canada	M. Paul-Henri Turgeon 819 752-3008 paul-henri.turgeon@cnrc-nrc.gc.ca
Développement économique de l'Érable	M. Guillaume Rondeau 819 362-2333, poste 1232 grondeau@erable.ca
La Corporation de développement économique de Victoriaville et sa région	M. André Baillargeon 819 758-3172, poste 240 abailargeon@cdevr.ca