Leader RH de L'Érable

Programme de formation et d'accompagnement en gestion des ressources humaines

Objectif : Permettre aux PME de développer et de mettre en place des pratiques de gestion en ressources humaines adaptées à leur niveau et de leur donner la possibilité d'évoluer et de se perfectionner.

Formatrices et accompagnatrices :
Marie-Claude Guilbert et Julie Comtois, Groupe Conseils MCG

Groupe Conseils MCG
Ressources humaines et organisationnelles

Le programme proposé en gestion des ressources humaines offre une formule adaptée au contexte de travail et aux différentes réalités des entreprises du milieu.

Entreprises visées : PME de moins de 50 employés

Niveau 1 : entreprises ayant des pratiques de gestion des ressources humaines peu développées et formalisées

Niveau 2 : entreprises ayant certaines pratiques RH implantées, mais d'autres à développer, améliorer ou formaliser.

Atelier préliminaire : Moi et ma gestion des ressources humaines : où j'en suis?
Ce sera l'occasion de se pencher sur les bonnes pratiques en ressources humaines et de réaliser un **autodiagnostic** pour identifier à quel niveau l'entreprise se situe (niveau 1 ou 2).

Pour les entreprises de niveau 1 :
4 formations d'une durée de 3 heures chacune

1. Recruter le meilleur employé… pour mon entreprise!
2. Intégrer un employé… et comment le retenir!
3. Évaluer mon employé et le motiver
4. Un manuel de l'employé : un outil utile pour mon entreprise

Pour les entreprises de niveau 2 :
4 formations d'une durée de 3 heures chacune

1. Le rendement d'un employé : toute une équation!
2. Propulser le plein potentiel de vos équipes!
3. Gestionnaire : un rôle d'influence vers l'innovation
4. Amener votre équipe à se dépasser

L'apprentissage dans l'action

Groupe Conseils MCG vous accompagne dans un tel processus avec son expertise, son objectivité, ses conseils stratégiques et ses outils pratiques. À partir du document complété lors de l'étape préliminaire et à la suite des activités de formation, chaque participant recevra un **coaching individuel de 8 h dans son entreprise**. Les compétences à travailler seront définies à la première rencontre et personnalisées pour chaque entreprise.

Durée : du 20 janvier au 28 avril 2016 (environ une formation par mois)

Coût : 810 $ par entreprise (valeur de 2800 $)

Partenaires : Emploi Québec, Impact Emploi et Développement économique de L'Érable

Bénéfices : Le programme est bien davantage qu'un programme de formation et d'accompagnement. L'entreprise bénéficiera également de :

- **Remise d'un prix de reconnaissance, gala du concours Employeur d'Impact**
- **Campagne de visibilité**
- **Participation à la création du réseau Leader RH de L'Érable**

Information : Guillaume Rondeau
Commissaire industriel, développement des affaires
Développement économique de L'Érable
819 362-2333, poste 1232
grondeau@erable.ca

L'ÉRABLE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE